

# Studio: Dis-Pari opportunità nell'avvocatura?

## Ungleiche Chancen in der Anwaltschaft? eine Studie

a cura di  
Letizia Caporusso e Anna Ress

Bolzano-Bozen, 18.11.2024



# Prefazione

La missione istituzionale del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine forense è compiere *“attività di ricerca, analisi e monitoraggio”* della situazione dei propri iscritti e di diffondere informazioni sulle iniziative intraprese.

Ad eccezione delle statistiche del CENSIS, mancavano dati recenti e specifici sull'avvocatura a Bolzano. Avevamo inoltre la percezione che il numero complessivo delle persone iscritte, in particolare donne, calasse, il che ci ha sorpreso per almeno due motivi.

Nella nostra Provincia si registrano redditi molto più elevati rispetto alla media nazionale, il che farebbe ipotizzare un mercato favorevole per tutte e tutti.

Il secondo motivo è che, contrariamente a quanto si sente dire talvolta, il numero di avvocate/i in Alto Adige- Südtirol non è eccessivo. Nella nostra Provincia Autonoma vi sono 1,7 avvocate/i ogni 1.000 abitanti, un valore tra i più bassi d'Italia.

Semplificando alcuni concetti economici, se il mercato è redditizio e non sovraffollato, ci si aspetterebbe, in linea teorica, una crescita del numero di iscritte e iscritti, non certo un calo. Da questa riflessione è nata l'idea di condurre, come prima iniziativa, un'indagine sul nostro foro volta a fotografare lo “stato di salute” dell'avvocatura, a verificare se tale calo percepito fosse anche reale e se ci fossero differenze di genere nell'esercizio della professione forense.

I dati e le testimonianze raccolte dalle dott.sse Letizia Caporusso e Anna Ress, cui va il nostro sentito ringraziamento, forniscono un prezioso ritratto della professione forense a Bolzano e dimostrano la necessità di adottare azioni concrete volte a realizzare le pari opportunità.

Un impegno che riguarda tutte e tutti.

**avv. Silvia Basile**

Presidente Comitato Pari Opportunità - Ordine Avvocati di Bolzano

# Premessa

L'avvocatura è la professione deputata alla tutela dei diritti fondamentali e alla rimozione delle disuguaglianze. Per tale motivo è interessante verificare l'esistenza, all'interno della categoria professionale, di **disuguaglianze sociali** (genere, età, appartenenza linguistica, geografica...).

**Temi emergenti** - Censis 2024, 2023 e 2022 (con focus sulle donne), Almalaurea, CSM:

- ***lenta femminilizzazione***: le donne, all'avvio della professione, sono oggi maggioranza (parità in mezzo secolo - negli anni 80 meno del 10% tra iscritti/e a Cassa Forense);
- ***segregazione di genere*** (*verticale e orizzontale*): gli incarichi direttivi sono di competenza di magistrati donne nel 29% dei casi (Ufficio Statistico CSM) e 29% donne nel CNF (2023);
- ***gender pay gap***: le donne guadagnano meno anche a 30 anni, con impegni analoghi (Almalaurea), e la forbice si allarga poi ulteriormente con l'età e si ripercuote sulle pensioni di donne e uomini al ritiro dalla professione; in Trentino Alto Adige-Südtirol il reddito medio per le avvocate è pari a 42.684€ a fronte degli 85.758€ degli avvocati;
- ***abbandono***: nonostante l'investimento forte negli studi giuridici (63% laureate in Italia e 68% a Trento nel 2023 - dati Almalaurea) sono soprattutto le donne a cancellarsi dalla professione (nel 2023 quasi 6mila a fronte di quasi 3mila avvocati – dati Cassa Forense).

# Contenuto



caratteristiche  
socio-anagrafiche

conciliare  
professione  
e vita privata

difficoltà di donne e uomini  
nella professione

gender pay gap

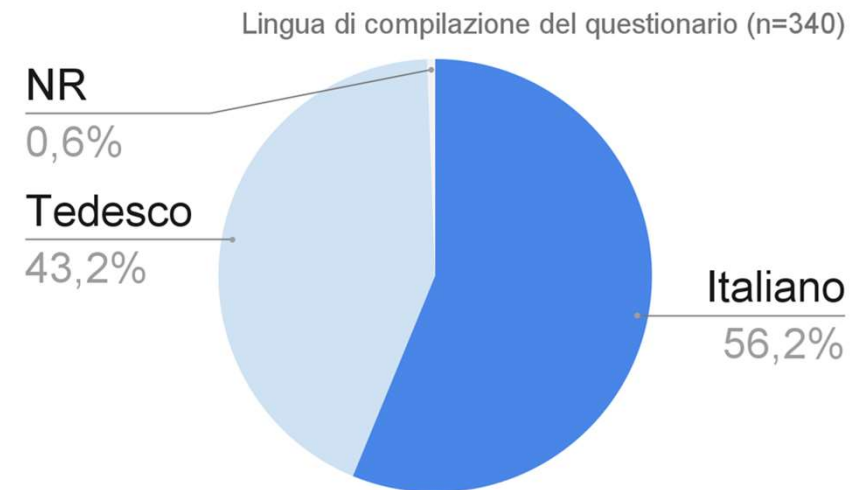
- percezione
- cause

stereotipi

come intervenire?

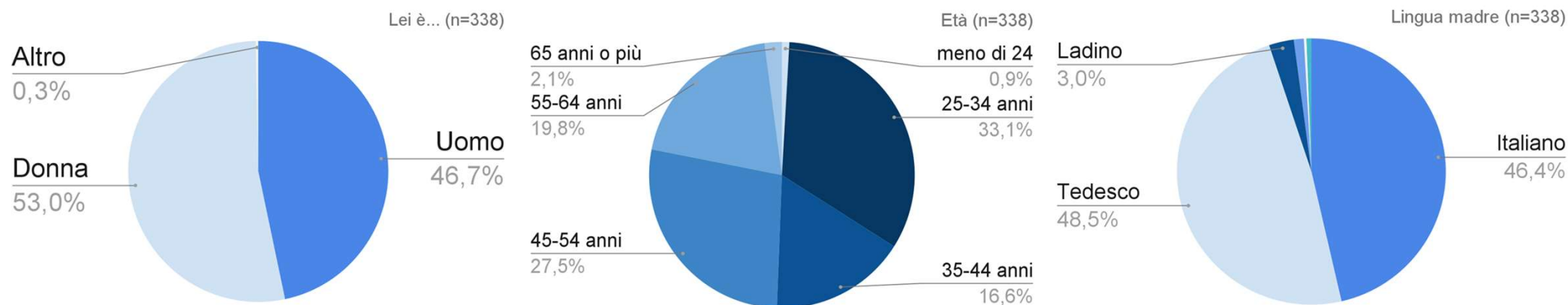
# Metodologia

- Indagine svolta **dal 25 marzo al 13 aprile 2024** (19 gg) sui/lle professionisti/e iscritti/e all'Ordine degli avvocati di Bolzano tramite Google Moduli - versione business (server europeo)
- **Anonimato:** non è possibile risalire all'identità di chi ha risposto (non sono stati raccolti né e-mail né IP)
- Questionario in italiano e in tedesco
- 340 rispondenti, di cui **338 validi** (2 non hanno dato consenso)
- Tasso di risposta: 31,7%



# Caratteristiche socio-anagrafiche

I/le rispondenti rappresentano le diversità di genere, di fascia d'età e di appartenenza linguistica, pur con una **sovrarappresentazione di donne** (53% le rispondenti all'indagine, 41% le iscritte all'ordine) rispetto alla popolazione di riferimento.



# Contenuto



situazione lavorativa  
tipo di clientela  
redditi



gender pay gap  
- percezione  
- cause

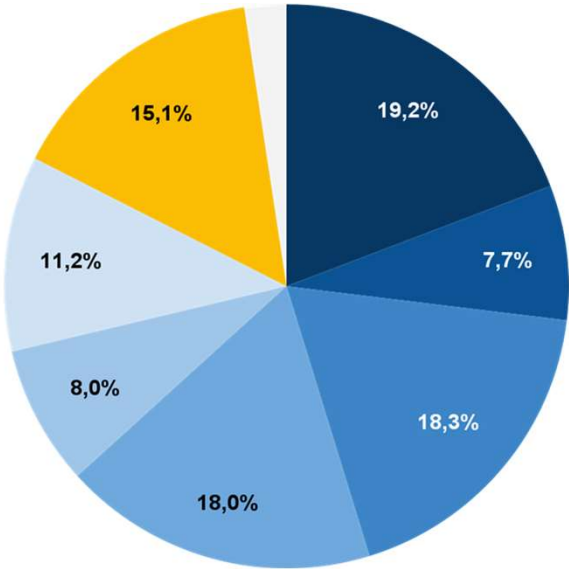


stereotipi

# Situazione lavorativa

## segregazione verticale

- Titolare di studio monopersonale
- Titolare di studio con collaboratori
- Componente di uno studio
- Collaborazione esclusiva
- Collaborazione prevalente (min 80%)
- Condivido le spese con
- Praticante
- NR

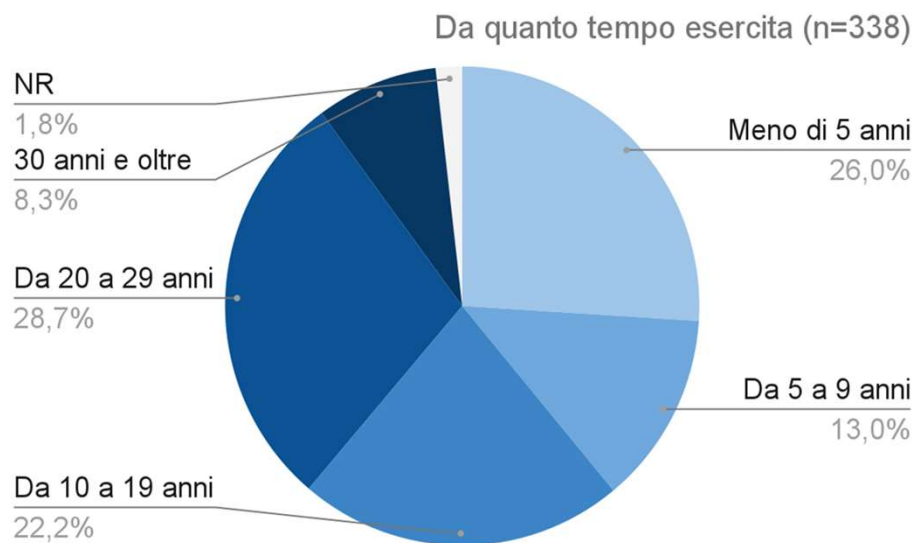


| (% - U=158; D=179; n=338)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                            | Donne       | Uomini      | Totale      |
| Titolare di studio monopersonale           | 15,1        | 23,4        | 19,2        |
| Titolare di studio con collaboratori       | 7,3         | 8,2         | 7,7         |
| <b>Tot. Titolari</b>                       | <b>22,4</b> | <b>31,6</b> | <b>26,9</b> |
| Collaborazione esclusiva (monocommittenza) | 21,8        | 13,9        | 18,0        |
| Collaborazione prevalente (min 80%)        | 8,9         | 7,0         | 8,0         |
| <b>Tot. collaborazioni</b>                 | <b>30,7</b> | <b>20,9</b> | <b>26,0</b> |
| Componente di uno studio associato/STA/STP | 12,3        | 25,3        | 18,3        |
| Condivido le spese con altre/i colleghe/i  | 14,0        | 8,2         | 11,2        |
| Praticante                                 | 19,0        | 10,8        | 15,5        |
| Non risponde                               | 1,7         | 3,2         | 2,4         |

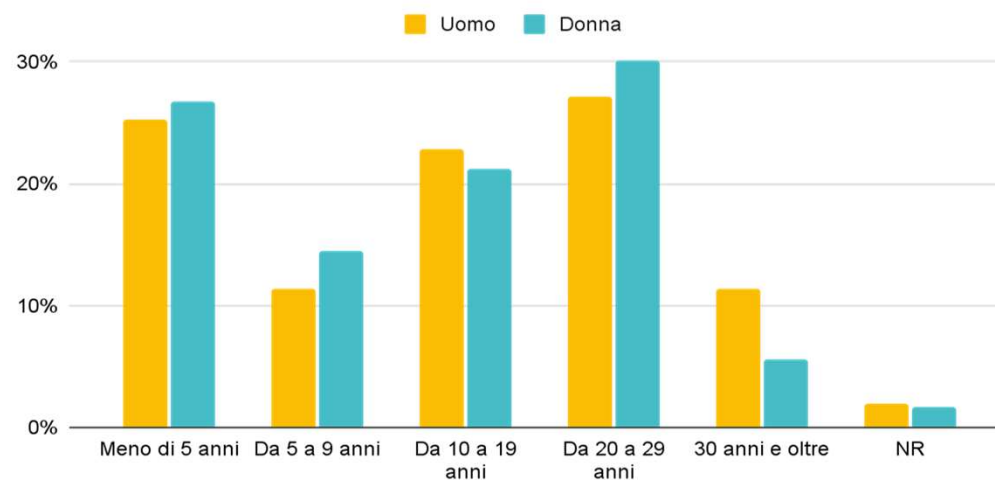
I/le **praticanti** costituiscono il 15% nelle interviste (14% nelle iscrizioni), gli/le **avvocati/e** sono l'82% (86% nelle iscrizioni). Una persona intervistata su cinque ha uno **studio monopersonale**. Ci sono **molte più donne praticanti** rispetto agli uomini e **molte più collaboratrici** che collaboratori, mentre **gli avvocati titolari di studio monopersonale o partner sono molti di più** rispetto alle avvocate.

# Esperienza lavorativa

Una persona su quattro ha un'esperienza inferiore a 5 anni, oltre una su tre un'esperienza medio-lunga (5-19 anni), il 37% una lunga attività (superiore a 20 anni).



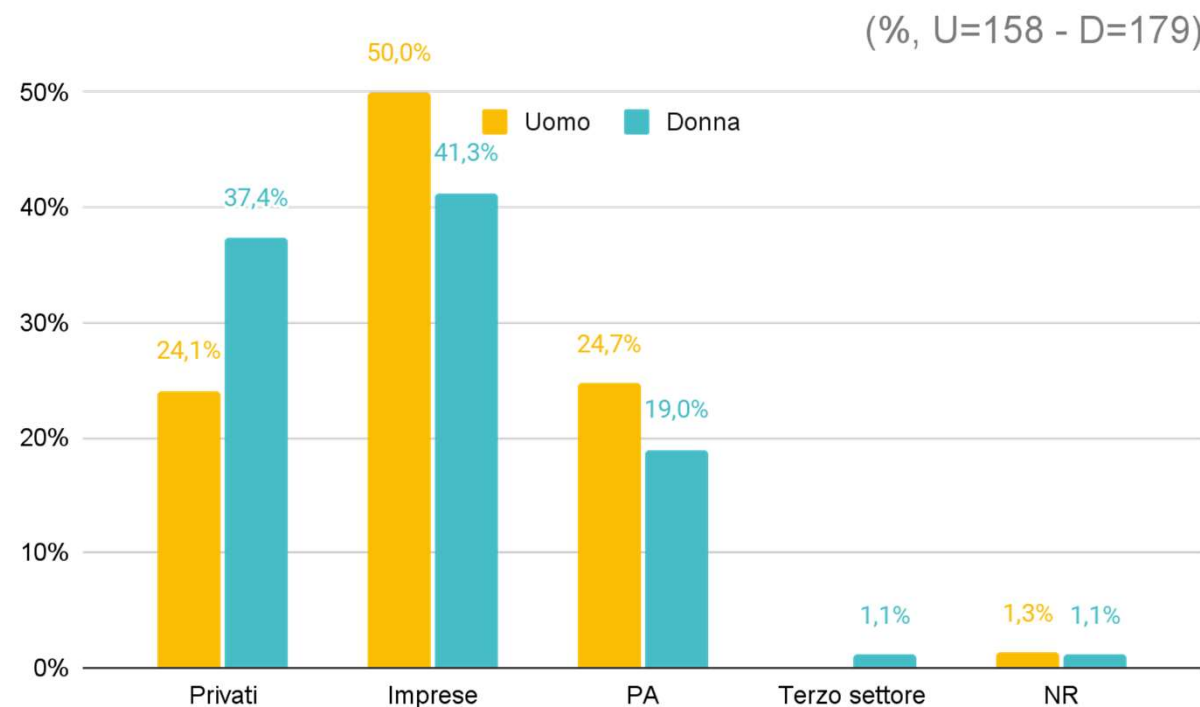
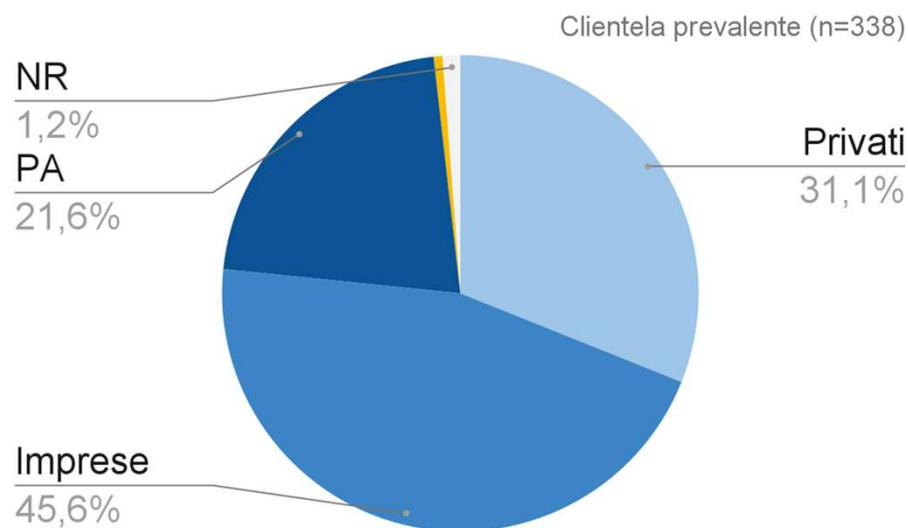
(%, U=158 - D=179)



Hanno risposto al questionario **meno donne che uomini con 10-19 anni di esperienza.**

# Tipo di clientela

## *segregazione orizzontale*



Quasi la metà lavora per imprese, un terzo ha clientela privata e un quinto per la pubblica amministrazione. Emerge una **segregazione orizzontale di genere**, che porta le donne più degli uomini a misurarsi con una clientela privata piuttosto che con imprese o pubblica amministrazione.

# Materia trattata

|                                              | % uomini su tot ♂ | % donne su tot ♀ | delta |
|----------------------------------------------|-------------------|------------------|-------|
| Societario / M&A / Contratti d'impresa       | 27,8              | 11,7             | 16,1  |
| Successioni / Trust                          | 35,2              | 46,1             | -10,9 |
| Responsabilità civile                        | 56,3              | 47,5             | 8,8   |
| Famiglia                                     | 36,8              | 45,6             | -8,8  |
| Condominio e diritti reali                   | 20,3              | 12,3             | 8,0   |
| Penale                                       | 32,9              | 25,7             | 7,2   |
| Lavoro e previdenza                          | 12,0              | 7,3              | 4,7   |
| Altro                                        | 17,7              | 22,3             | -4,6  |
| Diritto amministrativo                       | 15,8              | 12,3             | 3,5   |
| Tributario                                   | 2,5               | 4,5              | -2,0  |
| Fallimentare / Esecuzioni / Recupero crediti | 23,4              | 24,6             | -1,2  |
| Privacy                                      | 3,2               | 2,2              | 1,0   |

Si evidenzia una **segregazione orizzontale di genere anche per campo di attività**. Il campo prevalente di attività ha conseguenze economiche rilevanti, che penalizzano severamente le donne: **le avvocate si occupano molto più di temi come famiglia e successioni** rispetto agli avvocati, mentre **il diritto societario, più remunerativo, è un territorio maschile**.

# I redditi dichiarati - iscritte/i tot.

(%, U=158 - D=179)



Il 14,2% delle persone intervistate dichiara di guadagnare più di 85.000 euro l'anno; il **divario di genere nei redditi** è considerevole: tra le donne questa soglia viene raggiunta da una su dieci (10,7%) mentre tra gli uomini dal 18,3%. Di contro, una donna su cinque dichiara di guadagnare meno di 15.000 euro l'anno (20,1%); tra gli uomini questa soglia è indicata da meno di uno su dieci (8,2%).

# La percezione di un *gender pay gap*

Secondo Lei esistono differenze di reddito tra uomini e donne che esercitano la professione forense? (% , D=179; U=158, n=338)

|                                                    | Donne | Uomini | Totale |
|----------------------------------------------------|-------|--------|--------|
| Sì, gli uomini guadagnano più delle donne          | 88,3  | 57,0   | 73,7   |
| No, uomini e donne guadagnano più o meno lo stesso | 10,6  | 40,5   | 24,6   |
| Sì, le donne guadagnano più degli uomini           | 0,6   | 1,3    | 0,9    |
| <i>non risponde</i>                                | 0,6   | 1,3    | 0,9    |

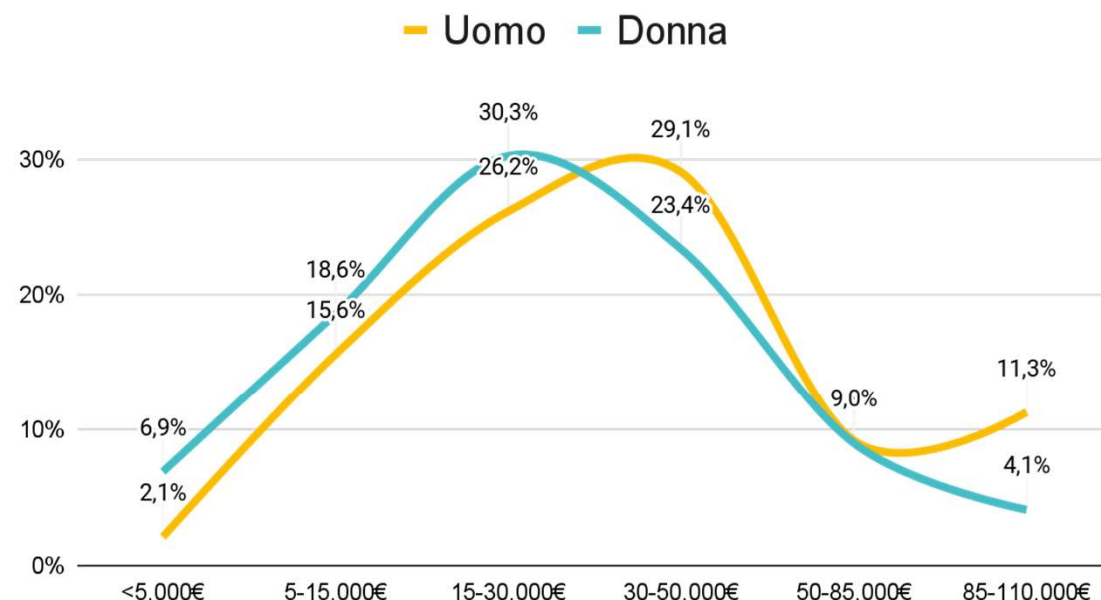
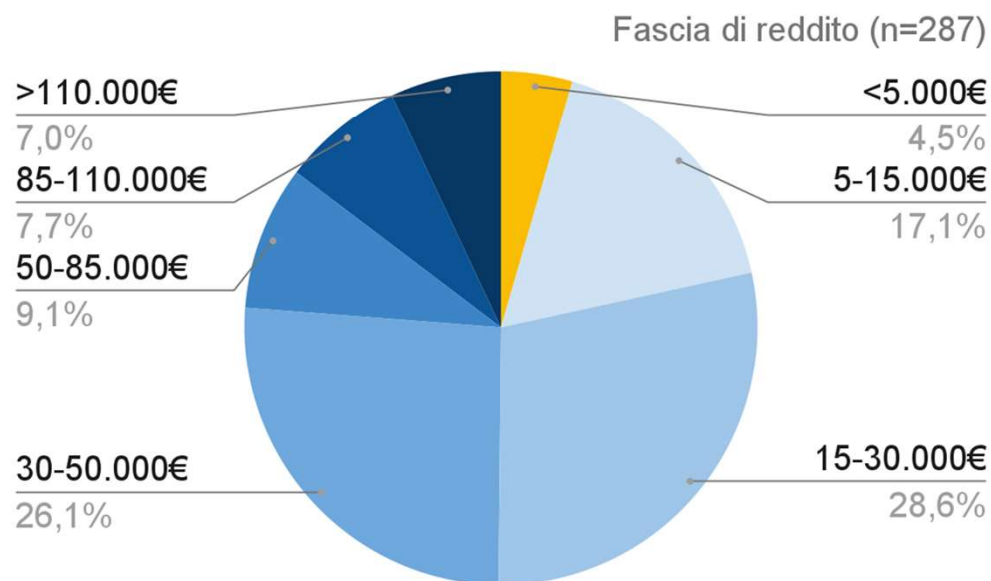
In effetti, secondo il CENSIS, nella professione forense gli uomini guadagnano di più delle donne.

Secondo Lei, indicativamente, a quanto ammonta questa differenza nell'Italia del Nord? (% , D=179; U=158, n=338)

|                                                                           | Donne | Uomini | Totale |
|---------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|
| In media gli uomini guadagnano fino al <b>20%</b> in più delle donne      | 39,2  | 59,5   | 43,8   |
| In media gli uomini guadagnano fino al <b>50%</b> in più delle donne      | 50,3  | 32,3   | 42,0   |
| In media gli uomini guadagnano fino al <b>70%</b> in più delle donne      | 12,3  | 1,9    | 7,4    |
| <b>In media gli uomini guadagnano il doppio delle donne (100% in più)</b> | 4,5   | 1,3    | 3,0    |
| <i>non risponde</i>                                                       | 2,8   | 5,1    | 3,8    |

# I redditi dichiarati - solo avvocate/i

(%, U=141 - D=145)



Il 16,8% dei/le professionisti/e intervistati/e dichiara di guadagnare più di 85.000 euro l'anno; **il divario di genere nei redditi è considerevole**: tra le donne questa soglia viene raggiunta da poco più di una su dieci (13,1 %) mentre tra gli uomini dal 20,5 %. Di contro, una donna su quattro dichiara di guadagnare meno di 15.000 euro l'anno (25,5 %); tra gli uomini questa soglia è indicata dal 17,7 %.

# La percezione di un *gender pay gap*

- Una persona intervistata su quattro (25,5%), ovvero quasi la metà degli uomini (41,8%) e una donna su dieci (11,2%), non ha consapevolezza delle disparità di genere nei redditi della professione
- Solo un esiguo 3% dei casi si avvicina al dato corretto sul *gender gap* in Italia del Nord (gli uomini hanno reddito doppio rispetto alle donne, dati CENSIS)
- Pur ad una certa distanza dalla realtà, le donne si avvicinano meglio al grande divario di genere nei redditi. Gli uomini, invece, in maggioranza percepiscono al più un lieve vantaggio, pari al 20% (59,5%)

# La percezione delle cause del *gender pay gap* (1)

Le indagini CENSIS ci mostrano una cospicua differenza di reddito tra uomini e donne che esercitano la professione dell'avvocatura: **in Italia del Nord gli uomini guadagnano più del doppio rispetto alle donne.**

Secondo Lei **a che cosa è dovuta questa disparità?** Risponda indicando il suo grado di accordo (% , n=338)

|                                                                                                                 | Molto d'accordo | Abbastanza d'accordo | Né in accordo né in disaccordo | Abbastanza in disaccordo | Molto in disaccordo | Tot. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------|------|
| Le donne dedicano più tempo alla famiglia e alla casa degli uomini                                              | 41,1            | 45,0                 | 7,7                            | 4,1                      | 2,1                 | 100  |
| Gli uomini dedicano più tempo al lavoro delle donne                                                             | 20,7            | 42,9                 | 21,3                           | 8,0                      | 7,1                 | 100  |
| Le donne si occupano tendenzialmente di materie meno remunerative                                               | 13,6            | 39,3                 | 23,4                           | 13,6                     | 10,1                | 100  |
| Le donne riescono a valorizzare meno il proprio lavoro (richiedono onorari inferiori o non si fanno retribuire) | 16,3            | 35,8                 | 23,7                           | 10,9                     | 13,3                | 100  |
| La clientela preferisce rivolgersi a un uomo                                                                    | 14,2            | 5,8                  | 29,9                           | 11,8                     | 8,3                 | 100  |
| Le donne si occupano tendenzialmente di casi meno remunerativi                                                  | 11,2            | 37,9                 | 27,5                           | 14,2                     | 9,2                 | 100  |
| Gli uomini sono più competenti delle donne                                                                      | 0,6             | 2,4                  | 12,1                           | 7,7                      | 77,2                | 100  |

# La percezione delle cause del *gender pay gap* (2)

A che cosa è dovuta questa disparità?

(% “molto” e “abbastanza d’accordo” - D=179; U=158, n=338)

Le donne dedicano più tempo alla famiglia e alla casa degli uomini

| Donne              | Uomini | Totale |
|--------------------|--------|--------|
| 92,7 $\Delta=14,2$ | 78,5   | 86,1   |
| 61,5               | 66,5   | 63,6   |
| 61,5 $\Delta=18,5$ | 43,0   | 53,0   |
| 74,3 $\Delta=47,1$ | 27,2   | 52,1   |
| 69,3 $\Delta=41,5$ | 27,8   | 50,0   |
| 61,5 $\Delta=26,1$ | 35,4   | 49,1   |
| 1,7                | 4,4    | 3,0    |

Gli uomini dedicano più tempo al lavoro delle donne

Le donne si specializzano in materie meno remunerative

**Le donne riescono a valorizzare meno il proprio lavoro (richiedono onorari inferiori o non si fanno retribuire)**

**La clientela preferisce rivolgersi a un uomo**

Le donne si occupano tendenzialmente di casi meno remunerativi

Gli uomini sono più competenti delle donne



## La percezione delle cause del *gender pay gap* (3)

- Il divario di genere nei redditi è attribuito in gran parte al fatto che le donne dedicano più tempo alla famiglia e alla casa (86,1%)
- Tre intervistate su quattro (74,3%) sostengono che le donne riescono a valorizzare meno il proprio lavoro e oltre due su tre che la clientela preferisce rivolgersi ad un uomo (69,3%)
- Percezione generale, soprattutto tra le donne (61,5%), che le avvocate tendono ad occuparsi di materie e di casi meno remunerativi

# Stereotipi: per quale motivo “le donne dedicano più tempo alla famiglia e alla casa”?

| (% - U=124; D=166; n=291), <i>possibili più risposte</i>                                    | Donne | Uomini | Totale |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|
| Perché preferiscono così                                                                    | 10,2  | 16,1   | 12,7   |
| Perché si sentono in dovere di farlo                                                        | 59,6  | 48,4   | 55,0   |
| Perché gli uomini non sono altrettanto portati a prendersi cura della famiglia e della casa | 50,6  | 48,4   | 49,5   |
| Perché non ci sono servizi che supportino i/le figli/e minori e i genitori                  | 42,8  | 46,0   | 44,3   |
| Perché i servizi che supportano i/le figli/e minori e i genitori sono troppo cari           | 38,0  | 28,2   | 33,7   |
| Perché le donne tendenzialmente si realizzano nella famiglia e nella casa                   | 7,2   | 15,3   | 10,7   |
| Perché gli uomini guadagnano / vogliono guadagnare di più                                   | 25,9  | 15,3   | 21,3   |
| Altro                                                                                       | 7,2   | 5,6    | 6,5    |

# Stereotipi: per quale motivo “gli uomini dedicano più tempo al lavoro”?

| (% - U=; D=; n=215), <i>possibili più risposte</i>                            | Donne | Uomini | Totale |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|
| Perché qualcun altro si prende cura della famiglia e della casa               | 83,6  | 63,8   | 74,0   |
| Perché si sentono in dovere di farlo                                          | 32,7  | 44,8   | 38,6   |
| Perché preferiscono così                                                      | 40,9  | 28,6   | 34,9   |
| Perché gli uomini guadagnano / vogliono guadagnare di più                     | 32,7  | 26,7   | 29,8   |
| Perché gli uomini tendenzialmente si realizzano nel lavoro                    | 25,5  | 20,0   | 22,8   |
| Perché gli uomini sono più competitivi delle donne                            | 16,4  | 5,7    | 11,2   |
| Perché le donne non sono altrettanto portate a svolgere l'attività lavorativa | -     | -      | -      |
| <i>Altro</i>                                                                  | 2,7   | 6,7    | 4,7    |

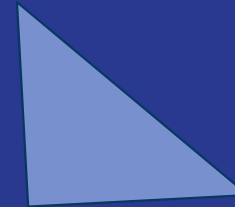
# Contenuto

famiglia e carichi di cura  
l'impatto dei figli sulla  
professione:

- impegno
- fatturato
- carriera



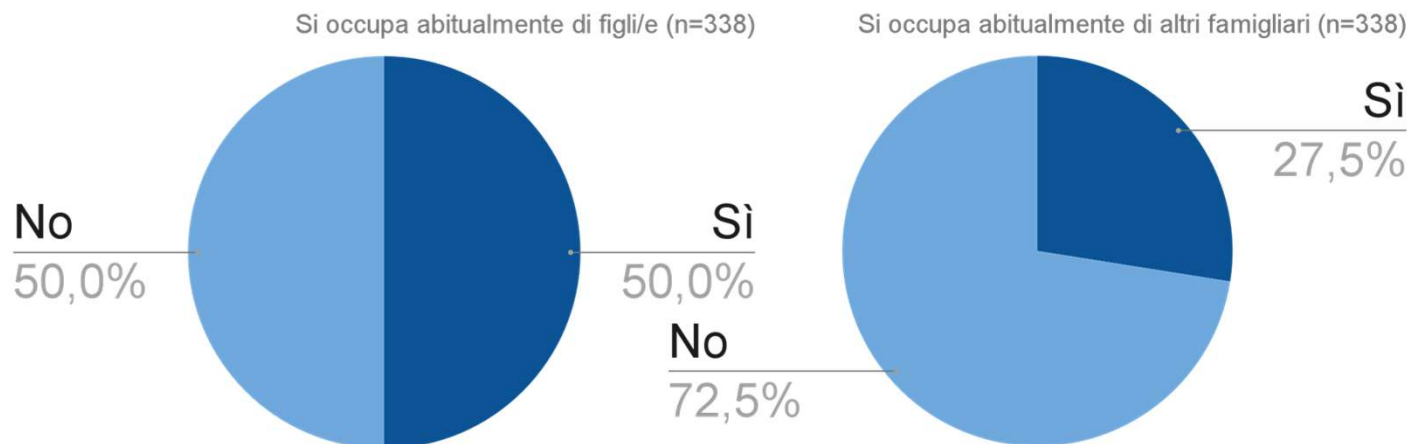
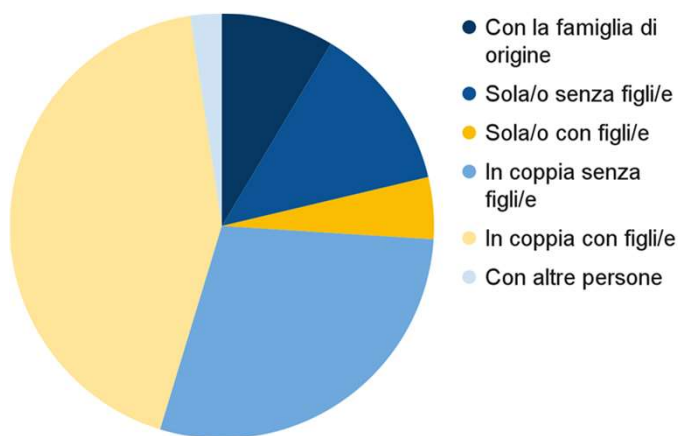
conciliare  
professione  
e vita privata



# Famiglia e carichi di cura

Il 47,6% degli/delle intervistati/e vive con figli/e (il 4,6% senza partner).

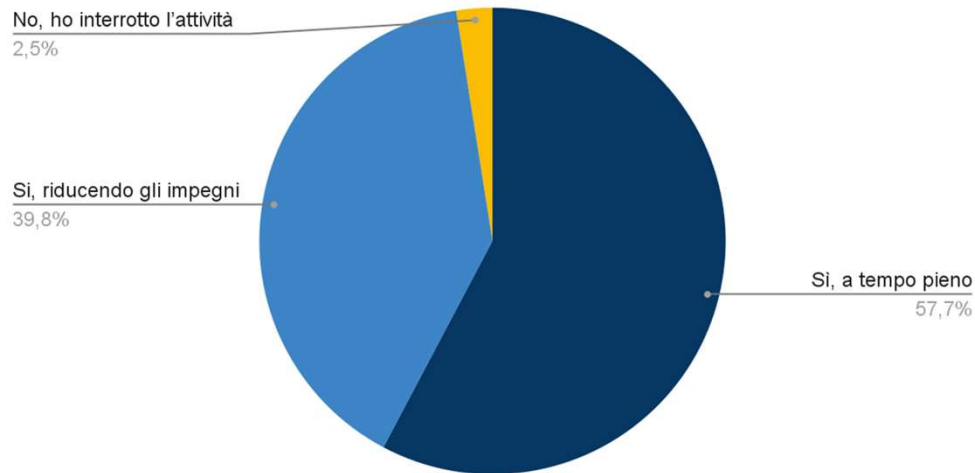
Il 17,4% vive sola/o (più gli uomini che le donne).



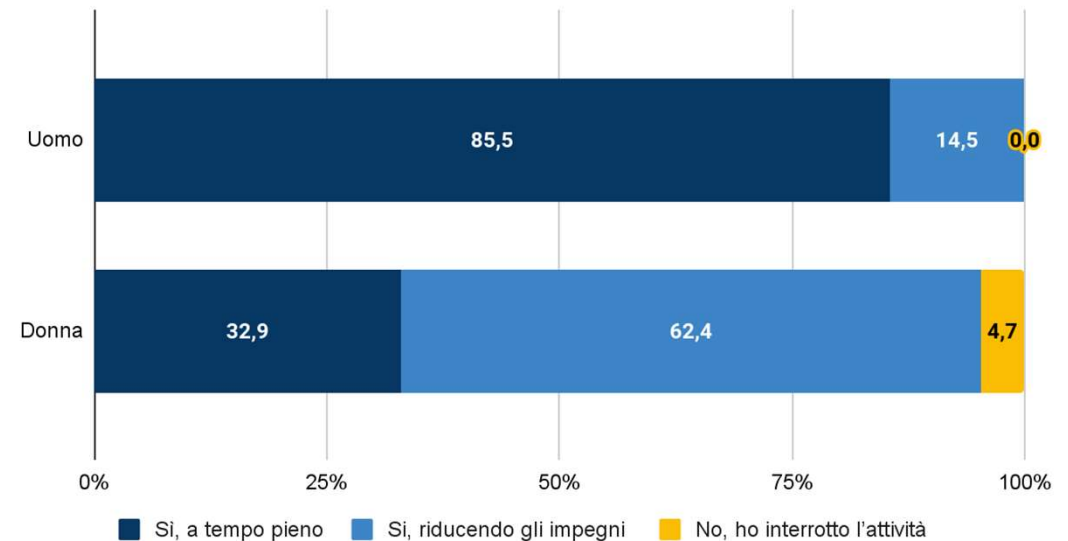
Nell'indagine sono coinvolte/i professioniste/i con e senza carichi di cura. L'assistenza ai/lle figli/e (dichiarata) è equamente distribuita tra i generi (se ne occupa abitualmente la metà degli uomini e delle donne intervistati/e) mentre **le donne in misura maggiore degli uomini dichiarano ulteriori carichi di cura (30% contro 24%).**

# L'impatto dei/Ile figli/e sulla professione: impegno

Dopo l'arrivo dei/Ile figli/e ha continuato a svolgere la professione forense? (n=161)



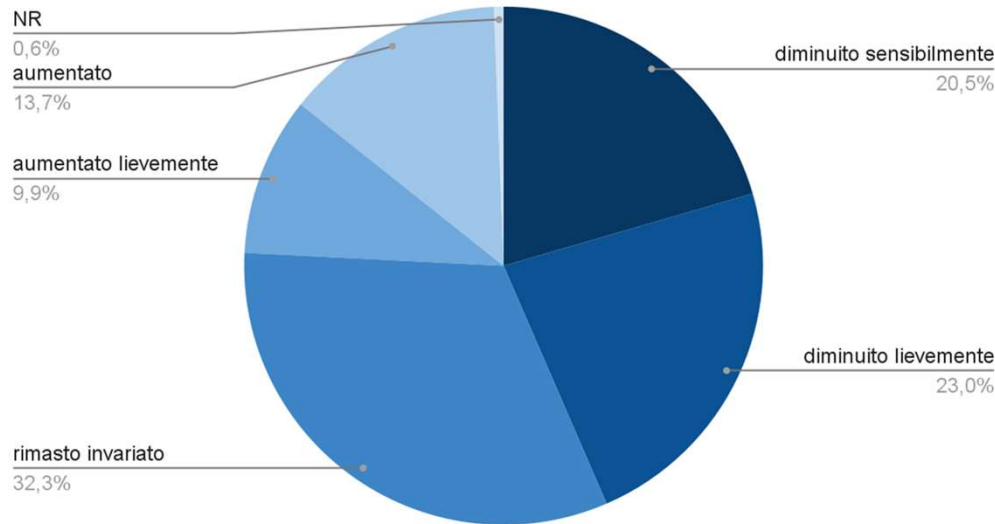
(% - U=76; D=85)



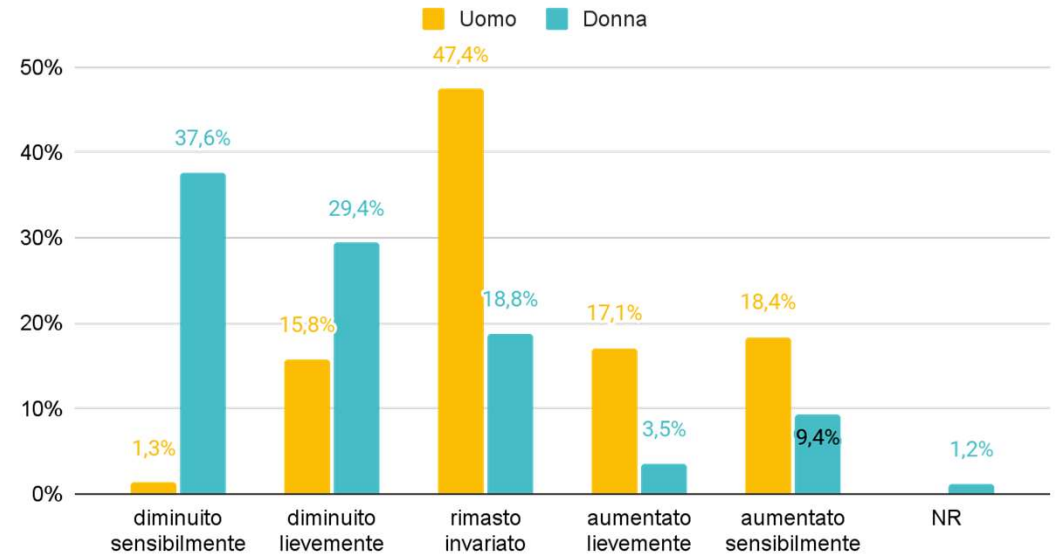
**L'impatto dei/Ile figli/e sull'impegno nella professione è molto più forte per le donne. Dopo il loro arrivo, meno di una madre intervistata su tre ha proseguito il lavoro a tempo pieno, contro l'85% dei padri.** Due intervistate su tre hanno ridotto gli impegni o interrotto l'attività (tre di loro hanno ripreso a distanza di 12 mesi, una non ha ancora ripreso). **Nessuno degli uomini intervistati dichiara invece di aver interrotto l'attività lavorativa.**

# L'impatto dei/le figli/e sulla professione: fatturato

Il suo fatturato è... (n=161)



(%, U=76 - D=85)

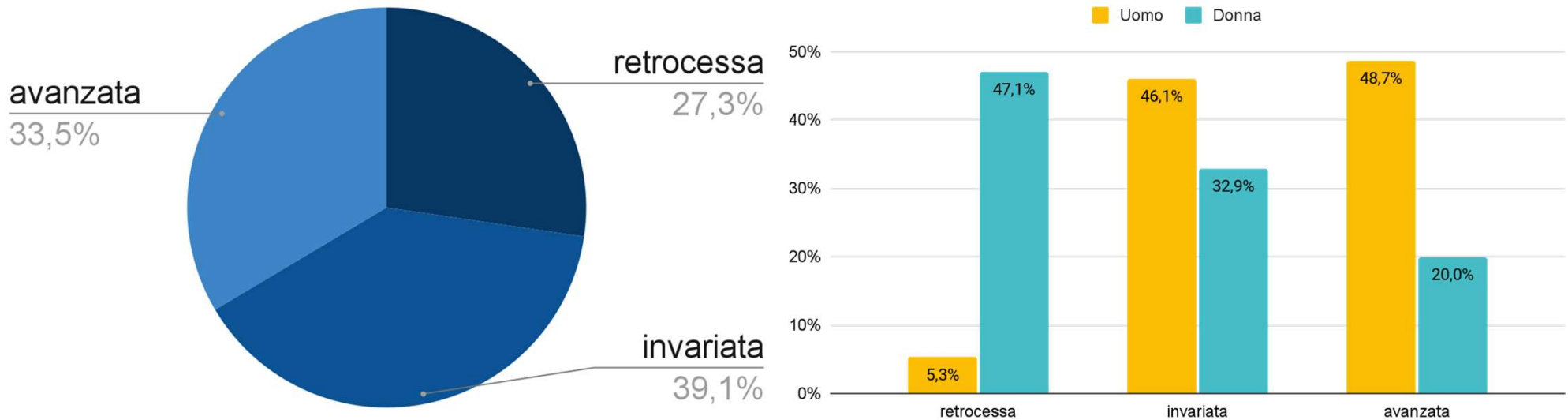


**L'arrivo dei/le figli/e sembra avere molte meno conseguenze nel guadagno dei padri:** quasi la metà dei rispondenti ha risposto che il proprio fatturato è rimasto invariato e, addirittura, per più di uno su tre è aumentato. Le donne, invece, dichiarano una diminuzione, anche sensibile, in due casi su tre.

# L'impatto dei/Ile figli/e sulla professione: carriera

La sua carriera forense è in generale... (n=161)

(%, U=76 - D=85)



**L'arrivo dei/Ile figli/e ha conseguenze molto più importanti per le donne nella prosecuzione della carriera forense.** Per quasi la metà delle madri la propria carriera è retrocessa, contro solo il 5,3% dei padri. Per il 46,1% dei padri e solo un terzo delle madri, invece, la carriera è rimasta invariata e per quasi la metà dei padri è avanzata, mentre soltanto una madre su cinque riesce a progredire.

# L'impatto dei figli sulla professione

I dati confermano una **divisione tradizionale dei ruoli**, con la figura femminile dedita alla crescita dei/lle figli/e e quella maschile dedita al lavoro: viene confermato il ruolo di *breadwinner* del padre, la cui responsabilità - nel modello di famiglia tradizionale - è di assicurare il mantenimento della prole, dedicandosi alla sfera pubblica, mentre i compiti di cura sono affidati alle madri, che ci si attende ripieghino sulla sfera privata sacrificando la professionalità. Questo, indipendentemente dalle competenze, dal reddito e dagli interessi maturati prima della nascita dei/lle figli/e.

Alle donne che non abdicano al ruolo di casalinghe viene (culturalmente e socialmente) richiesta comunque una **doppia presenza** (sul lavoro e in famiglia): altrettanto non avviene per gli uomini. Ne consegue che le donne, come abbiamo visto, alla nascita dei/lle figli/e ridimensionano il proprio impegno lavorativo riducendo, di fatto, le proprie opportunità di carriera e il proprio reddito.

# Conciliare professione e vita privata (1)

| Nella professione forense... (% , n=338)                                                                                                  | Molto d'accordo | Abbastanza d'accordo | Né in accordo né in disaccordo | Abbastanza in disaccordo | Molto in disaccordo | n.r. | Totale |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------|------|--------|-----|
| Gli orari imposti (dai/lle clienti, dallo studio, dai tribunali...) sono difficilmente conciliabili con le esigenze della <b>famiglia</b> | 24,6            | 38,5                 | } >50%                         | 17,5                     | 12,1                | 3,3  | 4,1    | 100 |
| Ho la sensazione che ci siano <b>differenze nel trattamento economico tra donne e uomini</b>                                              | 26,9            | 27,8                 |                                | 17,5                     | 12,1                | 11,8 | 3,8    | 100 |
| Ho l'impressione che <b>il grado di fiducia della clientela vari a seconda che il/la professionista sia donna o uomo</b>                  | 17,2            | 31,1                 |                                | 20,1                     | 16,9                | 11,2 | 3,6    | 100 |
| La gestione dei/lle <b>figli/e</b> penalizza l'esercizio della professione                                                                | 18,3            | 28,4                 |                                | 10,9                     | 20,1                | 18,3 | 3,8    | 100 |
| Avere <b>famigliari</b> di cui occuparsi rappresenta un ostacolo all'esercizio della professione                                          | 16,3            | 29,0                 |                                | 12,4                     | 21,9                | 15,7 | 4,7    | 100 |
| <b>Donne e uomini</b> hanno le stesse opportunità                                                                                         | 8,6             | 27,8                 | } <40%                         | 9,2                      | 27,8                | 23,7 | 3,0    | 100 |
| É possibile ricavarsi abbastanza spazio per le attività del tempo libero (sport/hobby/interessi)                                          | 3,6             | 28,7                 |                                | 17,8                     | 30,2                | 15,7 | 4,1    | 100 |
| Chi lavora part time può svolgere l'attività senza penalizzazioni                                                                         | 2,1             | 10,9                 |                                | 10,7                     | 39,1                | 32,5 | 4,7    | 100 |

# Conciliare professione e vita privata (2)

## Nella professione forense...

(% “molto” e “abbastanza d'accordo”, D=179, U=158; n=338)

|                                                                                                                                           | Donne |               | Uomini | Totale |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|--------|--------|
| Gli orari imposti (dai/lle clienti, dallo studio, dai tribunali...) sono difficilmente conciliabili con le esigenze della <b>famiglia</b> | 67,6  | $\Delta=10,7$ | 58,2   | 63,0   |
| Ho la sensazione che ci siano <b> differenze nel trattamento economico tra donne e uomini</b>                                             | 76,0  | $\Delta=45,6$ | 30,4   | 54,7   |
| Ho l'impressione che <b>il grado di fiducia della clientela vari a seconda che il/la professionista sia donna o uomo</b>                  | 65,9  | $\Delta=38,1$ | 27,8   | 48,2   |
| La gestione dei/lle <b>figli/e</b> penalizza l'esercizio della professione                                                                | 46,4  |               | 47,5   | 46,7   |
| Avere <b>familiari</b> di cui occuparsi rappresenta un ostacolo all'esercizio della professione                                           | 48,6  | $\Delta=7,5$  | 41,1   | 45,3   |
| <b>Donne e uomini</b> hanno le stesse opportunità                                                                                         | 20,7  | $\Delta=33,7$ | 54,4   | 36,4   |
| É possibile ricavarsi abbastanza spazio per le attività del tempo libero (sport/hobby/interessi)                                          | 29,6  | $\Delta=5,8$  | 35,4   | 32,2   |
| Chi lavora <b>part-time</b> può svolgere l'attività senza penalizzazioni                                                                  | 12,3  |               | 13,9   | 13,0   |

## Conciliare professione e vita privata (3)

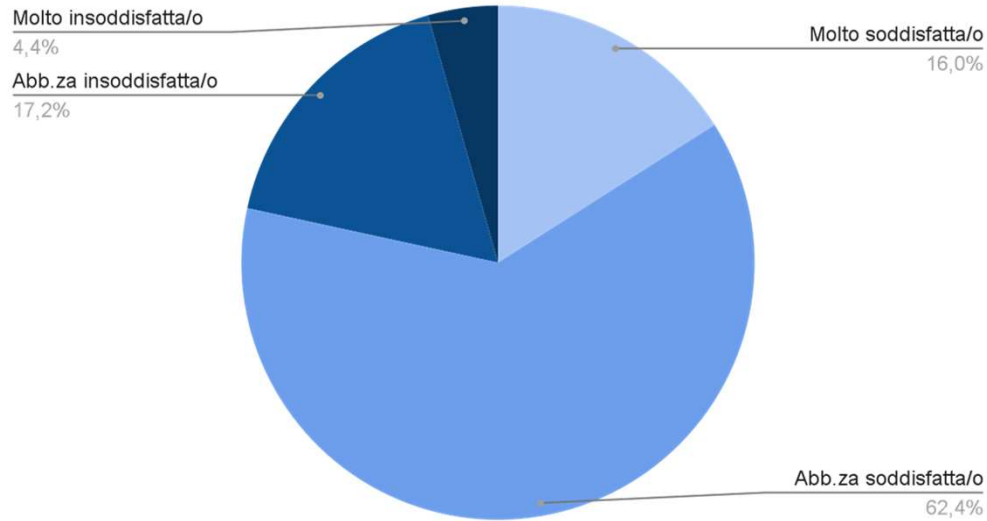
- Quasi due persone intervistate su tre (63,0%) affermano che la professione richiede orari difficilmente conciliabili con la famiglia
- Molte più donne che uomini (76,0% e 30,4%) percepiscono differenze nel trattamento economico e nel livello di fiducia che la clientela ripone in avvocati e avvocate (65,9% e 27,8%)
- Gli uomini, più delle donne, (54,4% e 20,7%) ritengono che nella professione i due generi abbiano le stesse opportunità e di avere abbastanza spazio per le attività del tempo libero (35,4% e 29,6%)

# Contenuto

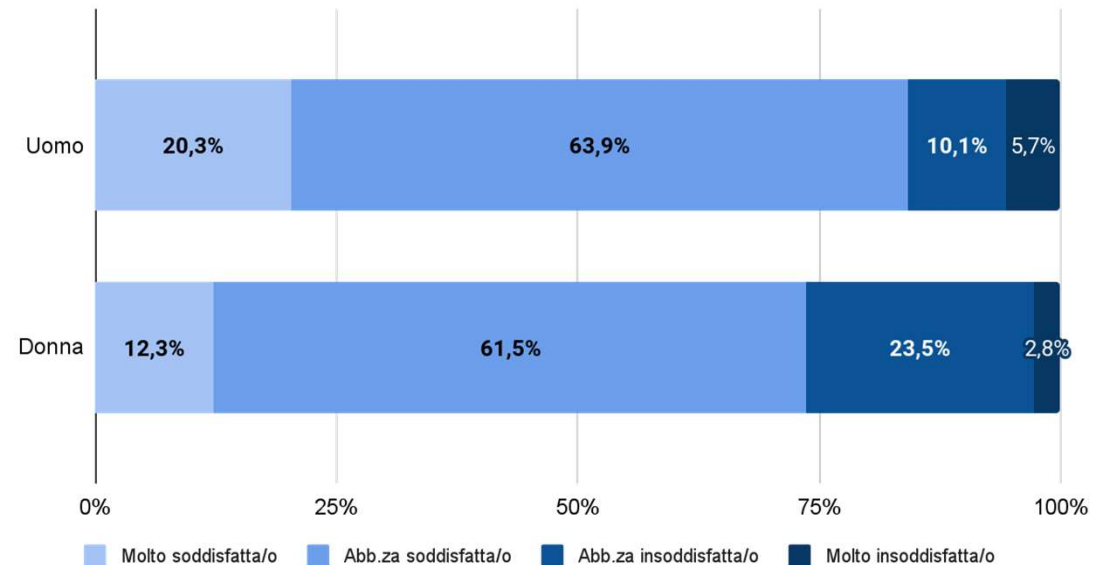


# Soddisfazione per le attuali condizioni di lavoro

Soddisfazione per le proprie condizioni di lavoro (n=338)



(% - U=158; D=179)



La soddisfazione nella professione è buona, ma **oltre una persona su cinque si dichiara insoddisfatta (21,6%)**. L'insoddisfazione è molto più diffusa tra le **professioniste (26,3%)** rispetto a quello che emerge tra i loro colleghi (15,8%).

# Nei prossimi 5 anni, ritiene di... (1)

| (% - n=338)                                                                                      |        | Molto probabile | Abbastanza probabile | Abbastanza improbabile | Molto improbabile | non risp. | Tot |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------|-----|
| Sposarsi o convivere                                                                             | >30%   | 32,0            | 13,0                 | 6,8                    | 17,5              | 30,8      | 100 |
| Avere figli/e                                                                                    |        | 18,6            | 13,3                 | 10,1                   | 31,4              | 26,6      | 100 |
| Dedicarsi ad altra attività retribuita                                                           | 20-30% | 8,0             | 21,3                 | 25,7                   | 26,0              | 18,9      | 100 |
| Cambiare studio                                                                                  |        | 6,5             | 15,7                 | 24,3                   | 28,4              | 25,1      | 100 |
| Abbandonare la professione forense                                                               |        | 6,2             | 20,1                 | 26,6                   | 30,5              | 16,6      | 100 |
| Frequentare la scuola di specializzazione per le professioni forensi, dottorati, master...       |        | 5,9             | 15,4                 | 13,6                   | 40,8              | 24,3      | 100 |
| Partecipare ad un concorso per lavorare per la Provincia Autonoma di Bolzano o altri enti locali | 10-20% | 3,3             | 13,6                 | 18,0                   | 42,6              | 22,5      | 100 |
| Dedicarsi ad altra attività non retribuita                                                       |        | 3,0             | 9,5                  | 19,2                   | 45,9              | 22,5      | 100 |
| Dedicarsi all'insegnamento di materie giuridiche                                                 |        | 1,8             | 10,1                 | 22,5                   | 42,6              | 23,1      | 100 |
| Prepararsi al concorso in magistratura                                                           | <10%   | 2,7             | 3,8                  | 10,4                   | 59,5              | 23,7      | 100 |
| Ottenere un assegno di ricerca o svolgere attività di ricerca post-dottorale                     |        | 0               | 3,6                  | 10,4                   | 60,4              | 25,7      | 100 |
| Prepararsi al concorso notarile                                                                  |        | 0,3             | 2,1                  | 7,7                    | 65,1              | 24,9      | 100 |

## Nei prossimi 5 anni, ritiene di... (2)

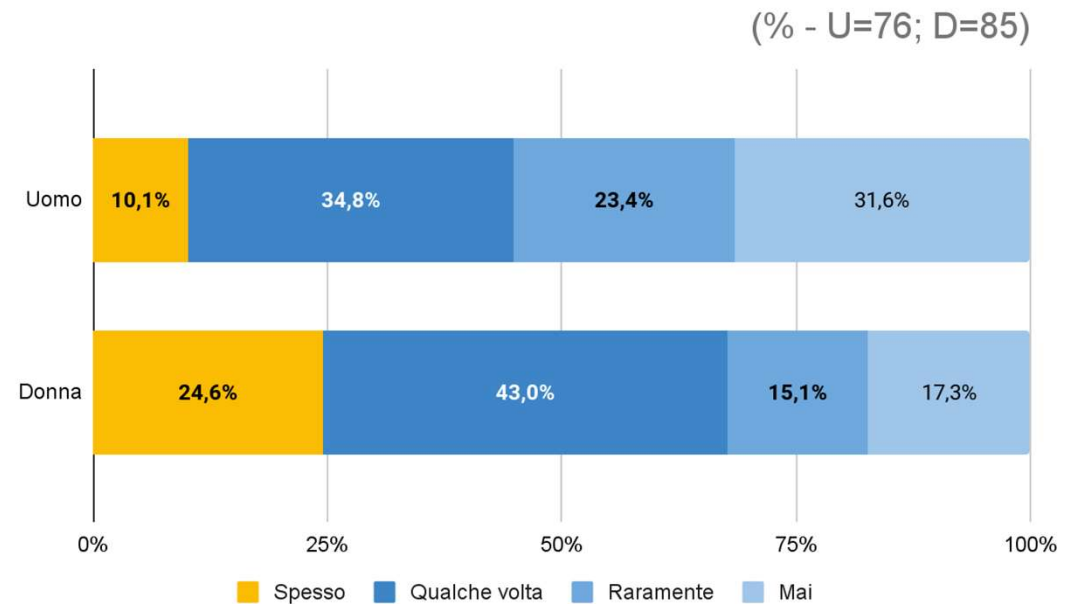
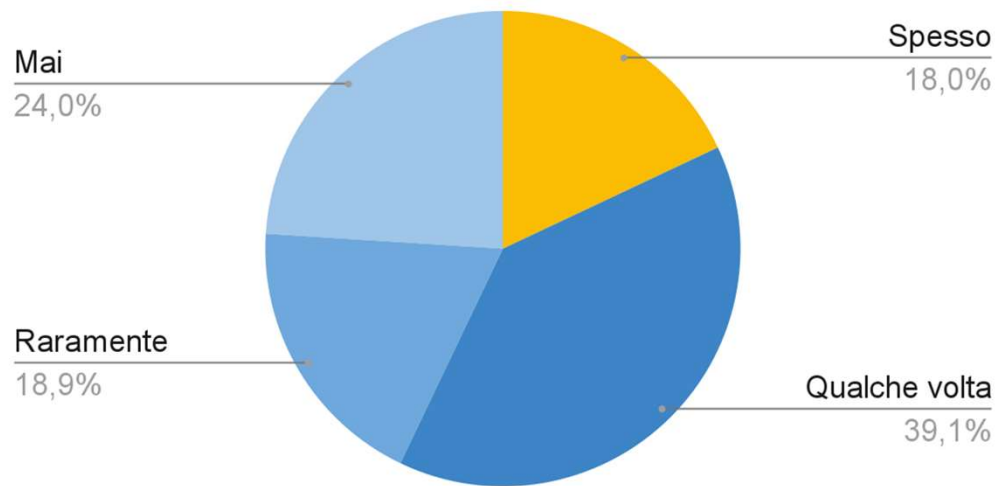
| (% “molto probabile”+”abbastanza probabile” - D=179; U=158)                                             | Donne |               | Uomini | Totale |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|--------|--------|
| <b>Sposarsi o convivere</b>                                                                             | 42,5  | $\Delta=5,0$  | 47,5   | 45,0   |
| Avere figli/e                                                                                           | 33,5  |               | 30,4   | 32,0   |
| <b>Dedicarsi ad altra attività retribuita</b>                                                           | 34,1  | $\Delta=10,7$ | 23,4   | 29,3   |
| <b>Abbandonare la professione forense</b>                                                               | 29,6  | $\Delta=6,8$  | 22,8   | 26,3   |
| <b>Cambiare studio</b>                                                                                  | 21,8  |               | 22,8   | 22,2   |
| Frequentare la scuola di specializzazione per le professioni forensi, dottorati, master...              | 20,1  |               | 22,8   | 21,3   |
| <b>Partecipare ad un concorso per lavorare per la Provincia Autonoma di Bolzano o altri enti locali</b> | 22,9  | $\Delta=12,8$ | 10,1   | 16,9   |
| Dedicarsi ad altra attività non retribuita                                                              | 11,2  |               | 13,9   | 12,4   |
| <b>Dedicarsi all'insegnamento di materie giuridiche</b>                                                 | 14,5  | $\Delta=5,6$  | 8,9    | 11,8   |
| Prepararsi al concorso in magistratura                                                                  | 5,6   |               | 7,6    | 6,5    |
| Ottenere un assegno di ricerca o svolgere attività di ricerca post-dottorale                            | 2,2   |               | 5,1    | 3,6    |
| Prepararsi al concorso notarile                                                                         | 1,7   |               | 3,2    | 2,4    |

# Le intenzioni per il prossimo futuro

- Oltre una persona intervistata su quattro (26,3%) ritiene probabile abbandonare la professione forense
- Più le donne degli uomini (29,6% e 22,8%) pensano di abbandonare la professione, di dedicarsi ad altra attività come lavorare per la Provincia Autonoma di Bolzano o altri enti locali (22,9% e 10,1%) o di dedicarsi all'insegnamento (14,5% e 8,9%)
- Più gli uomini delle donne pensano di prepararsi ad un concorso notarile o in magistratura (7,6% e 5,6%), dedicarsi ad attività di ricerca (5,1% e 2,2%) o ad altra attività non retribuita (13,9% e 11,2%)

# Rischio di abbandono della professione

In passato ha pensato di abbandonare la professione forense  
(n=338)



**Oltre la metà ha pensato almeno qualche volta di abbandonare la professione: il 18% lo ha pensato spesso.**

**Il rischio di abbandono è molto più elevato tra le avvocate:** una su quattro ha pensato spesso di lasciare la professione, mentre lo stesso accade soltanto per un avvocato su dieci.

# Per quali ragioni ha pensato di abbandonare? (1)

| (% - U=108; D=148; n=257), <i>possibili più risposte</i>                                                               | Donne              | Uomini | Totale |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|--------|
| <b><u>Non aver un adeguato riconoscimento economico rispetto alle responsabilità e al tempo dedicato al lavoro</u></b> | 65,5 $\Delta=5,3$  | 60,2   | 63,4   |
| Stress e reperibilità continua                                                                                         | 39,2               | 37,0   | 38,5   |
| <b><u>Difficoltà a conciliare il lavoro con la famiglia</u></b>                                                        | 47,3 $\Delta=33,4$ | 13,9   | 33,1   |
| Incertezza e mancanza di stabilità                                                                                     | 28,4 $\Delta=5,9$  | 34,3   | 30,7   |
| <b><u>Mancanza di tutele per malattie, gravidanze, problematiche familiari</u></b>                                     | 39,9 $\Delta=22,3$ | 17,6   | 30,4   |
| Mancanza di tempo libero                                                                                               | 26,4               | 25,9   | 26,1   |
| Troppi oneri dichiarativi e troppo alto il costo previdenziale                                                         | 21,6               | 29,6   | 24,9   |
| Troppi ostacoli per conseguire il titolo di avvocato/a, specialmente durante la pratica forense                        | 17,6               | 19,4   | 18,3   |
| Difficoltà a reperire clienti                                                                                          | 17,6               | 16,7   | 17,1   |
| Eccessivo costo delle cause e lunga durata dei processi                                                                | 12,0               | 15,3   | 14,1   |
| Insoddisfazione                                                                                                        | 8,8                | 13,0   | 10,5   |
| Continui rinvii per acquisto casa, matrimonio, figli/e                                                                 | 12,2               | 4,6    | 8,9    |

# Per quali ragioni ha pensato di abbandonare? - Altro (2)

| <i>v.a. possibili più risposte</i>                                                 | Donne | Uomini |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|
| Troppe difficoltà nell'avviare e mantenere lo studio professionale                 | 7     | 2      |
| Motivi di salute                                                                   |       | 1      |
| Divieto di svolgere altre attività                                                 |       | 1      |
| Per tentare altre sfide professionali                                              | 1     |        |
| Ho raggiunto l'età pensionabile                                                    | 1     | 1      |
| L'esame di stato                                                                   |       | 1      |
| Invidia di altri colleghi avvocati                                                 |       | 1      |
| Organizzazione non professionale degli esami di ammissione all'avvocatura          |       | 1      |
| Mancanza di apprezzamento e retribuzione troppo bassa durante il tirocinio         |       | 1      |
| Scadenze fissate dai tribunali, nessuna flessibilità e sicurezza di pianificazione | 1     |        |
| Sistema antiquato                                                                  | 1     |        |

# Contenuto



difficoltà di donne e uomini  
nella professione

Quali sono le **maggiori difficoltà** che incontra nella professione forense?

### **Avvocate**

- Pregiudizi di genere
- Conciliazione vita privata-lavoro
- Acquisizione clientela

### **Avvocati**

- Burocrazia e digitalizzazione
- Incassare
- Sistema giuridico

## Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense? **Donne...** pregiudizi, conciliazione, clientela (cit. verbatim)

*Far capire che sono in grado di svolgere il mio lavoro e non sono una segretaria*

*Essere valutata al pari degli altri professionisti e non in base al genere e all'età*

*Essere presa sul serio da colleghi uomini più anziani*

*Diffidenza dei clienti verso le donne*

*Gli uomini sono presi più sul serio delle donne, anche in tribunale*

*Le donne sono generalmente considerate dagli uomini meno competenti ed esperte*

*Come donna, devi fare di più e i clienti sottovalutano le tue prestazioni*

*Contatti, nuovi ambiti di possibile clientela. Networking*

*Bisogna sempre trovare nuovi clienti*

*Difficoltà a reperire clientela*

*Reperire clienti*

*Instabilità e difficoltà di conciliare famiglia e tempo libero con il lavoro (che richiede di essere sempre presenti)*

*Compatibilità tra famiglia e carriera, il reddito diminuisce molto con il lavoro part-time*

*Compatibilità tra figli e carriera (organizzazione degli appuntamenti, ecc.)*

*Incompatibilità tra famiglia e carriera (ad esempio, part-time)*

*Mancanza di sostegno per la conciliazione tra famiglia e carriera*

*Disponibilità costante, lavoro e famiglia sono difficili da conciliare*

*Conciliabilità lavoro-figli, rapporto con il cliente-maschio-altoatesino (da avvocato donna di madrelingua italiana)*

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense?

***Uomini... burocrazia, incassare, sistema giuridico (cit. verbatim)***

*Burocratizzazione spese di gestione*  
*Eccessiva burocratizzazione delle procedure*  
*Troppa burocrazia*  
*Sempre più complicazioni invece di semplificare*  
*Troppi adempimenti*  
*Burocrazia; estrema digitalizzazione delle procedure*  
*Burocrazia e procedure*  
*L'organizzazione nella magistratura e nella PA*  
*Documentazione cartacea confusa e inutile*  
*Eccessiva digitalizzazione dei procedimenti*  
*Organizzazione della giurisdizione*  
*Tempi lunghi del tribunale*  
*Rapporti con i tribunali e le autorità*  
*Durata dei procedimenti giudiziari*

*Farsi pagare dai clienti*  
*Ottenere il pagamento dai clienti*  
*Reperire valida clientela e farsi pagare*  
*Reperire la clientela e incarichi con alto valore della pratica*  
*Incassare*  
*I clienti pagano poco e pretendono reperibilità h24*  
*Nuova clientela e pagamenti*  
*Difficoltà a ottenere i pagamenti*  
*Ottenere il pagamento delle spettanze dai clienti*  
*Acquisizione di casi lucrativi*

*Le normative in continua evoluzione*  
*Inefficienza del sistema giustizia*  
*Continue assurde ed insensate riforme*  
*Quadro normativo sempre in cambiamento*  
*Interpretazione e applicazione della legge*  
*Incertezze del sistema giuridico e insidie procedurali*  
*Il sistema giustizia è mal organizzato*

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense? Tema - *Discriminazioni di genere*

*Donne*

Discriminazione

Tendenza a valutare negativamente l'avvocato che riduce la propria attività per conciliarla con gli impegni familiari

Far capire che sono in grado di svolgere il mio lavoro e non sono una segretaria

Reperire clienti ed essere valutata al pari degli altri professionisti e non in base al genere e all'età

Essere presa sul serio da colleghi uomini più anziani

Diffidenza dei clienti verso le donne, difficoltà a reperire clientela

La superficialità delle persone, a volte dei colleghi e anche dei Giudici, il mancato rispetto del mio ruolo e del mio tempo, l'aggressività di alcuni colleghi

Conciliare lavoro (soprattutto in ambito penale) e famiglia e reperire clientela che si affidi ad una donna in ambito penalistico

*Frauen*

Männer werden ernster als Frauen genommen, auch vor Gericht

Vorurteile die Geschlechter bedingt aber auch altersbedingt sind

Den Frauen wird in der Regel von den Männern weniger Fachkompetenz und Erfahrung zugetraut. Die Frauen unterschätzen sich selbst auch häufig

Als Frau muss man mehr leisten und die Klienten schätzen die Leistung geringer ein

Kundenakquise (inkl. das Aufbringen der dafür notwendigen Zeit), Vereinbarkeit mit Kinderbetreuung, unausgesprochene Vorbehalte der Kunden gegenüber Frauen als Anwältinnen (Frage der gesellschaftlichen Mentalität)

Dass die Kanzleien, vor Allem in finanzieller Hinsicht, immer noch männlichen Kollegen bevorzugen.

Große Kunden als junge Frau zu finden ist äußerst schwierig;

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense? Tema *Conciliazione*

*Donne*

Conciliare la vita privata con quella lavorativa  
Compatibilità con la famiglia e la carriera  
La mancanza di sostegno alla famiglia  
Conciliare lavoro casa famiglia  
Conciliare il tempo tra lavoro e famiglia a scapito del tempo libero per se stessa (sport, svago, cura della salute)  
Il tempo da conciliare per il lavoro e la famiglia  
Instabilità e difficoltà di conciliare famiglia e tempo libero con il lavoro (che richiede di essere sempre presenti)  
Difficoltà conciliare lavoro e famiglia; richiesta di reperibilità 24/7 da parte dei clienti

*Frauen*

Vereinbarkeit von Familie und Beruf  
Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Einkommen sinkt bei Teilzeitarbeit stark  
Vereinbarkeit von Kindern und Beruf (Organisation von Terminen, etc.)  
Schwierige Vereinbarkeit von Familie und Beruf  
Unvereinbarkeit von Familie und Beruf (z.B. Teilzeit)  
Ständige Erreichbarkeit, Beruf und Familie sind schwer zu vereinbaren, immer wieder neue Kunden suchen  
Fehlende Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf  
Vereinbarkeit von Familie und Beruf

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense?

## Tema - *Acquisizione clientela*

### *Donne*

Contatti, nuovi ambiti di possibile clientela. Networking  
Trovare clienti paganti  
Avere clienti  
Trovare clienti

### *Frauen*

Kundenakquise  
Aufbau eines Kundenstamms  
Kundenakquise (inkl. das Aufbringen der dafür notwendigen Zeit)  
Zeitaufwand für die Kundenakquise

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense?

## Tema - *Discriminazioni linguistiche*

### *Donna*

Conciliabilità lavoro-figli, rapporto con il cliente-maschio-altoatesino (da avvocato donna di madrelingua italiana)

### *Uomo*

Ritmi massacranti e disparità di opportunità tra colleghi in ragione della madrelingua

### *Männer*

Trotz Zweisprachigkeit in Südtirol können 99% der Richter, Staatsanwälte und Kanzleibeamten KEIN Wort Deutsch. Deutsche Schriftsätze sind eine Zeitverschwendung, da sie von niemanden gelesen/verstanden werden. Daher muss ein Deutschsprachiger immer in den sauren Apfel beißen und alles auf Italienisch machen

Filz - Seilschaften, die sich gegenseitig Aufträge zuschanzen

Es gibt viel unlautere Konkurrenz durch verschiedene Einrichtungen und Leute ohne Zulassung als Anwalt. Wer Connections in der Politik und mit Verbänden hat, für den läuft vieles bedeutend besser als für jene, die das nicht haben

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense?

## Tema - *Burocrazia*

### *Uomini*

Burocratizzazione spese di gestione  
Eccessiva burocratizzazione delle procedure  
Troppa burocrazia  
Sempre più complicazioni invece di semplificare  
Burocrazia  
La durata dei processi  
Troppi adempimenti  
Tempi lunghi del tribunale  
Burocrazia; estrema digitalizzazione delle procedure  
BUROCRAZIA  
La digitalizzazione  
Il sistema giustizia è mal organizzato  
Burocrazia e procedure  
L'organizzazione nella magistratura e nella PA  
Vincere la burocrazia stupida

### *Männer*

Verwirrende und unnötige Papiere  
übertriebene Digitalisierung der Verfahren  
Organisation der Gerichtsbarkeit  
Umgang mit Gerichten und Behörden  
Dauer der Gerichtsverfahren

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense?

## Tema - *Riscuotere*

### *Uomini*

Farsi pagare  
Farsi pagare dai clienti  
Ottenere il pagamento dai clienti  
Reperire valida clientela e farsi pagare  
Reperire la clientela e incarichi con alto valore della pratica  
Incassare  
I clienti pagano poco e pretendono reperibilità h24  
Nuova clientela e pagamenti  
Difficoltà a ottenere i pagamenti  
Ottenere il pagamento delle spettanze dai clienti  
Poca regolarità degli incarichi professionali e della remunerazione  
Farsi pagare dai clienti

### *Männer*

Akquise von lukrativen Fällen

# Quali sono le difficoltà maggiori che incontra nella professione forense?

## Tema - *Il funzionamento del sistema*

### *Uomini*

Le normative in continua evoluzione

Inefficienza del sistema giustizia

Continue assurde ed insensate riforme

Quadro normativo sempre in cambiamento

È un settore restio all'innovazione flagellato dal conservatorismo culturale e scientifico

Relativamente all'ambito specialistico di cui mi occupo (peraltro ormai a termine), la discrasia sempre più preoccupante in termini culturali tra razionalità ed indicazioni della Comunità scientifica da un lato e le decisioni giurisdizionali dei casi concreti in esame dall'altro

### *Männer*

Auslegung und Anwendung des Rechts unter Berücksichtigung der regelmäßig widersprüchlichen Schlussfolgerungen des Kassationsgerichtshofs

Unsicherheiten des Rechtssystems und verfahrensrechtliche Fallstricke

## Nel nostro Ordine cala il numero degli/delle iscritti/e. Quali pensa siano le ragioni di questo fenomeno? Vorrebbe aggiungere qualcosa sul tema dell'abbandono della avvocatura? - *Barriere d'accesso (1)*

La causa prevalente del calo di iscrizioni sia la remunerazione pressoché simbolica riconosciuta ai praticanti che svolgono a tutti gli effetti un lavoro a tempo pieno dopo aver affrontato un lungo percorso di studi. Ciò rallenta il raggiungimento di un'indipendenza economica e impone un peso che non tutte le famiglie possono sostenere. Rendendo la professione un mestiere elitario (donna)

Per i giovani che vogliono intraprendere questa professione la strada è molto in salita. Durante la pratica si viene remunerati pochissimo rispetto alla mole di lavoro che ci viene assegnata. Per non parlare della reperibilità richiesta anche fuori dall'orario di lavoro e della totale assenza di insegnamento/indicazioni date dal dominus. Lavorando lo stesso numero di ore in un'azienda privata o nel settore pubblico, o, anzi, anche meno, si guadagna molto di più e si hanno garanzie maggiori. L'esame di Stato è totalmente aleatorio, lo dimostrano gli stessi numeri di promossi. Spesso viene superato da chi ha studiato bene per l'esame ma non è portato per fare la professione e, al contrario, vengono bocciate persone molto preparate ad esercitare la professione ma che non hanno studiato a memoria le modalità per superare l'esame. In aggiunta, anche qualora si riuscisse a passare l'esame i guadagni sono minimi. In molti studi non ti offrono un fisso mensile o, se lo fanno, è minimo e non ti consente di vivere da sola (donna)

Essere un/una praticante avvocato richiede tempo e soprattutto denaro. Non tutti hanno alle spalle una famiglia per potersi permettere di intraprendere questo percorso. In più, trovarsi di fronte uno scoglio così grande come l'esame di Stato certo non incentiva (donna IT)

I praticanti avvocati non vengono retribuiti o retribuiti troppo poco, e non possono quindi permettersi di dedicarsi completamente alla materia forense, a meno che non vengano sostenuti economicamente dalla propria famiglia. Inoltre, non sempre i professionisti hanno il tempo di dedicarsi ai praticanti, i quali vengono, di conseguenza, penalizzati nella loro crescita professionale, dovendosi, soprattutto all'inizio, arrangiare. Questo allunga di molto i tempi di maturazione professionale dei praticanti (donna)

Sono pochissimi gli studi che offrono ai praticanti condizioni economiche dignitose - per gran parte dei praticanti, senza sostentamento da parte dei genitori, gli anni di pratica e fino al superamento dell'esame dell'avvocato non sarebbero finanziabili. E anche come giovani avvocati, trovare uno studio che paghi i collaboratori in modo dignitoso non è facile (donna)

## Nel nostro Ordine cala il numero degli/delle iscritti/e. Quali pensa siano le ragioni di questo fenomeno? Vorrebbe aggiungere qualcosa sul tema dell'abbandono della avvocatura? - *Barriere d'accesso (2)*

Wenn man nicht das Privileg hat, von außen finanziell unterstützt zu werden, kann man es sich kaum leisten, nach dem Studium eine Lehre und eine Staatsprüfung anzuschließen, vor allem, wenn man die Staatsprüfung nicht im ersten Anlauf besteht (Frau)

In Südtirol ist es fast unmöglich, das Staatsexamen zu bestehen (Frau)

zu lange Praktikumszeit und Entlohnung während des Praktikums viel zu niedrig, schwierige Zulassungsprüfung und daher schlechte Zukunftsaussichten, Entlohnung auch nach Zulassungsprüfung als Berufseinsteiger viel zu niedrig. Bis man als Anwalt genügend Geld verdient um in Südtirol ein würdiges Leben führen zu dürfen ist man ung. 50 Jahre alt, bei einem anderen Beruf denkt man mit 50 schon bald an die Rente. (Frau)

A partire dalle modalità di accesso alla professione stessa. Se il mondo va verso una generale liberalizzazione di enti, professioni ecc. per favorire equilibrio di mercato (legge domanda/offerta) l'avvocatura italiana fa l'opposto, nel tentativo di impedire l'accesso alla professione ad altri avvocati, sperando di mantenere l'attuale status quo (uomo)

L'esame e l'intero percorso creano gravi disparità tra soggetti provenienti da contesti familiari benestanti e quelli invece provenienti da contesti meno abbienti (uomo)

Die Mitglieder der Prüfungskommissionen haben augenscheinlich kein Interesse an einer angemessenen Anzahl an mit ihnen zukünftig in Konkurrenz stehenden Junganwält\*innen und bewerten daher die Prüfungsarbeiten viel zu niedrigen (heuer haben nur 18 von 70 Kandidaten die schriftliche Prüfung geschafft!!!!) (Mann)

Künstlich erschwerter Zugang zum Beruf durch die Prüfung (Mann)

Die Mitgliederreduzierung ist ein Gesundschumpfen: die Anwaltsprüfung war und ist zu wenig selektiv, deshalb gibt es in Italien zu viele Anwälte. Tatsache ist aber auch: Großkanzleien verdienen mit finanzkräftigen Mandanten, andere tun sich finanziell schwerer. Kann man von diesem Beruf allerdings einigermaßen leben, gilt zu bedenken, dass der Beruf eine Reihe von Vorteilen bietet (relativ freie Arbeitseinteilung, Abwechslung), weshalb es gut überlegt sein will, ob eine andere Beschäftigung wirklich besser wäre.

Unterbezahlung (v.a. der Anwaltsanwärter) und der Umstand, dass auf "magische" Art und Weise jedes Jahr in Südtirol nur ca. 15% der Anwaltsanwärter die Anwaltsprüfung bestehen (im Rest Italiens hingegen ca. 40-45%) (Mann)

# Nel nostro Ordine cala il numero degli/delle iscritti/e. Quali pensa siano le ragioni di questo fenomeno? Vorrebbe aggiungere qualcosa sul tema dell'abbandono della avvocatura? - *Tutele inadeguate (1)*

Risulta più facile ricercare il posto fisso possibilmente nel ramo pubblico e godere dei privilegi della maternità, astensione per ragioni di famiglia, 104 ove necessario e part time alle mutate esigenze di famiglia (donna)

E' una professione difficile, stressante che richiede dedizione ed impegno che soccombe di fronte alle opportunità lavorative che offre la nostra provincia con garanzie di maggiore sicurezza e stabilità (donna)

ottime alternative di lavoro dipendente, che può sembrare meno remunerativo ma considerata pensione, TFR, vacanze sicure ed eventuali benefit è nel complesso ugualmente remunerativo o maggiormente remunerativo. La professione è difficilmente conciliabile con la maternità/il posto fisso offre prospettive migliori (congedo di maternità) (donna)

Le donne sono attratte da posti in PA con orari di lavoro molto più conciliabili con una famiglia (donna)

Ho la percezione che moltissime colleghe abbiano abbandonato la professione per ragioni economiche e legate alla maternità, che sostanzialmente non accede a nessun tipo di tutela (donna)

Andere Berufe sind viel attraktiver (Work-Life-Balance, weniger hierarchische Strukturen, mehr Sicherheit (Frau)

Eine ausgewogene „work-life“ balance ist oft schwierig mit dem Beruf vereinbar.(Frau)

Wenig oder keine öffentliche Beihilfe für Mütter (Frau)

Der Beruf ist nicht mehr hinreichend attraktiv wegen „unbefristeter“ Arbeitszeiten, mangelnder Sicherheit (kein festes Einkommen, kein oder unzureichender Schutz im Falle von Krankheit, Mutterschaft usw. (Frau)

Der Anwaltsberuf ist zu unsicher in Bezug auf das Einkommen, sehr unsicher in Bezug auf Krankheit und Kinder, daher ist es besser, ein festes monatliches Einkommen, bezahlten Krankheits- und Mutterschaftsurlaub zu haben (Frau)

## Nel nostro Ordine cala il numero degli/delle iscritti/e. Quali pensa siano le ragioni di questo fenomeno? Vorrebbe aggiungere qualcosa sul tema dell'abbandono della avvocatura? - *Tutele inadeguate (2)*

Il reddito netto da dipendente in combinazione con i vantaggi maternità/ferie/ore lavorative è complessivamente più vantaggioso rispetto all'esercizio della libera professione (uomo)

A disposizione molteplici alternative, soprattutto nel settore pubblico, più remunerative e meno impegnative, dal punto di vista sia della responsabilità sia del tempo da investire (con maggiori tutele e significative sicurezze) (uomo)

Prospettive praticamente inesistenti per la pensione (uomo)

Der künstlich durch die Prüfung erschwerte Zugang zum Beruf (Quote von ca 20% - restlicher Staat ca 50%), die geringe Entlohnung und Wertschätzung des Praktikanten in Verbindung mit den Risiken und Nachteilen der Selbstständigkeit (kein bezahlter Urlaub, Krankenstand u.Ä.) (Mann)

Le generazioni dei vecchi avvocati si è mangiata tutte le risorse senza decenza e senza alcun riguardo verso la sostenibilità delle loro pensioni oscure. Adesso chi è parte della Cassa Forense tenta di ripetere tali ingiustizie a discapito degli avvocati più giovani, che in realtà nulla hanno fatto per trovarsi in questa situazione. Meno avvocati ad esercitare corrispondono a minore tutela per la popolazione. Per evitare il tracollo definitivo sarebbe un inizio impedire che chi ha contribuito al disastro sia escluso dalle future decisioni sulla gestione di Cassa Forense (uomo)

Zu hohe Kosten (FSB, Mitgliedsbeiträge, Steuern, Abgaben aller Art,...) und wenig bis gar keine Unterstützungsmaßnahmen (Krankenversicherung, Sozialversicherung, (Mann)

# Contenuto



come intervenire?

# Migliorare la retribuzione femminile: come intervenire?

- **Congedo parentale paritario** - il lavoro di cura va condiviso
- **Empowerment** (segregazione verticale-ruolo) trattative salariali, consapevolezza dei propri punti di forza, capacità di fatturare e incassare
- **Gender-responsive Public Procurement** (segregazione orizzontale per clientela)
- **Role model** - Dare visibilità alle professioniste e creare occasioni di incontro
- **Gender fair language** - promuovere una cultura della parità di genere
- **Bilancio di genere** e implementazione di servizi per conciliare professione e vita privata

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Tocca alle donne - donne*

La remunerazione per un libero professionista dipende dalle sue personali capacità intellettuali ed imprenditoriali. Il genere non ha incidenza (donna)

non ridurre i propri preventivi a costo di perdere i clienti... POS in studio; sanzioni disciplinari a colleghe che non si fanno pagare ovvero applicano onorari al di sotto delle tabelle forensi (donna)

Convincendo sé stesse e gli altri sì che il loro lavoro, la loro professionalità ed il loro tempo vale molto e come tale va retribuita (donna)

Farsi pagare in anticipo ed essere meno sensibili ai problemi economici dei propri clienti (donna)

Wir Frauen müssen mehr fordern bzw gleich viel wie Männer (Frau)

Solidarität unter den Kolleginnen... Ich denke, die Ursache dafür liegt oft bei den Frauen selbst, die sich selbst unterbewerten und deshalb bestimmte Fachbereiche von vornherein ausschließen und für ihre Arbeit eine geringere Bezahlung als Männer verlangen (Frau)

Anwältinnen müssen sich ihrer Leistung bewusst sein und ein angemessenes Honorar verlangen (Frau)

Indem sich die Frauen selbst besser verkaufen lernen (Frau)

Anwältinnen müssen aufhören bescheiden zu sein (Frau)

Emotionalität in einer Verhandlung (insbesondere in Gehaltsverhandlungen) sollte nicht als Schwäche gewertet werden. Bereits in der Erziehung sollten Frauen lernen, den Wert ihrer Leistungen zu erkennen und entsprechend einzufordern (Frau)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Tocca alle donne - uomini*

Non ne vedo la necessità (uomo IT)

Sottolineandone le competenze specifiche, in particolare nelle materie come il diritto di famiglia (uomo IT)

Lavorando sulla percezione che i clienti e i colleghi hanno delle donne, valorizzandole in attività che richiedano maggior responsabilità e diano maggior visibilità, migliorando alcune caratteristiche caratteriali delle donne stesse, tra cui la sicurezza personale e la lucidità decisorie in situazioni di stress emotivo/fisica/psicologico (uomo IT)

Se fatturano rigorosamente secondo il tariffario (uomo DE)

Gli onorari degli avvocati dovrebbero essere cancellati!!! Ogni adulto dovrebbe essere in grado di occuparsi del proprio denaro e della propria pensione! (uomo DE)

Le tariffe legali riconosciute dal tribunale non si differenziano tra i due sessi, ma in base ad altri criteri. Se la retribuzione delle donne avvocato all'interno degli studi legali è comunque più bassa, le libere professioniste in un'economia di mercato devono cercare di ottenere Loro stesse una retribuzione più alta (uomo DE)

Non è necessario (uomo DE)

Le avvocatessse che conosco guadagnano tutte più di me (uomo DE)

Ulteriore formazione nel settore del calcolo degli onorari (uomo DE)

In una famiglia con figli, non entrambi possono dedicare il 100% del loro tempo e delle loro energie alla carriera (uomo DE)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Misure economiche (1)*

Prevedendo un minimo garantito a spese dello Stato, il diritto alla difesa è costituzionalmente garantito (donna IT)

Riconoscendo che il lavoro svolto a casa è comunque lavoro, consentire di conciliare la famiglia senza penalizzazioni economiche (donna IT)

Aumentare le mensilità di maternità corrisposte dalla cassa forense (donna IT)

Conguaglio pensionistico tra donne e uomini durante la convivenza o matrimonio; chi ha versato più contributi nella coppia deve conguagliare all'altro la differenza; assegno per copertura spese di gestione dei figli alla donna che lavora solo parzialmente fino ad una certa età dei figli (donna IT)

Forse aiuterebbe anche incoraggiare gli uomini a dedicare più tempo ai figli e meno al lavoro - anche con aiuti economici da parte di Cassa forense (donna IT)

Dovrebbe essere garantito un reddito minimo di base per il semplice fatto di essere madri (donna IT)

Attraverso delle agevolazioni tributarie statali (donna IT)

Riduzione di tasse e contributi (donna DE)

Salario minimo obbligatorio per gli stagisti (donna DE)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Misure economiche (2)*

Applicazione del 15% di rimborso forfettario per le sole donne (o misura analoga) (uomo)

Alleggerimento fiscale (uomo)

Le Colleghe madri e competenti dovrebbero essere sostenute. Non solo con un sostegno al reddito ma con agevolazioni di vario genere:

Agevolazioni tributarie e previdenziali... bonus assistente / paralegal primi 10 anni di maternità (uomo)

Creando delle opportunità di collaborazione pagate e dedicate alle avvocatessse donne, sovvenzionate dalla Pubblica Amministrazione.

Velocizzare il pagamento delle parcelle in caso di Patrocinio a spese dello Stato per le avvocate. Permettere alle avvocatessse donna di poter cedere il proprio credito nei confronti di società di recupero credito a tariffe convenienti, almeno nel caso di clienti solvibili (uomo)

Mehr Vergütung Anwaltskasse bei Kinder (Frau)

Bessere Vergütung der Mutterschaft, Unterstützung durch die Kammer bei Mutterschaft und Elternzeit (Frau)

Frauen sollten für ihre Care-Arbeit bezahlt werden (Frau)

monetär, damit man sich eine Haushaltshilfe, Kinderbetreuung usw. leisten kann. (Frau)

STEUERLICHE VORTEILE für Frauen und v.a. für Frauen mit Kindern bei der Cassa Forense UNABHÄNGIG vom Einkommen (da viel Einkommen immer heißt, dass eine Frau viel arbeiten muss und sich weniger um die Familie kümmern kann - geringeres Einkommen heißt wahrscheinlich, dass die Frau weniger arbeitet und schon bei der Familie ist, weshalb eine steuerliche Entlastung bei der Cassa unbedingt unabhängig vom Einkommen sein muss und an andere Kriterien z.b. Anzahl der Kinder gekoppelt sein muss!) (Frau)

Die Bezahlung der Anwaltsanwärter/innen könnte verpflichtend festgelegt werden. (Mann)

Praktikanten sind vom 1. Tag an angemessen zu bezahlen! (Mann)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Servizi e strumenti conciliativi (1)*

Bessere Aufteilung der Care-Arbeit, bessere Unterstützung der Familien durch den Staat/das Land (nicht nur finanziell, sondern auch durch Bereitstellung der notwendigen Dienstleistungen) (Frau)

Incentivando/agevolando la gestione dei figli: aiuti per la frequentazione di nidi, asili, centri e/o associazioni cui affidare i minori (anche quelli in età di scuola primaria) (donna)

Congedo parentale obbligatorio x i padri (donna)

Ausbau der finanziellen Absicherung bzw. bessere Regelung bei Mutterschaft/elternbedingter Abwesenheit (Frau)

Frauen sollten für ihre Care-Arbeit bezahlt werden, flexiblere Arbeitszeiten, mehr telematische Abhandlungen, mein Wohnort liegt ca. 1h von Bozen entfernt, schwer kurzfristige Verhandlungen oder Gänge in BZ zu machen und dies noch mit Kindern vereinbaren(Frau)

Besser Kinderbetreuung, damit man die kontinuierliche Betreuung der Kunden garantieren kann (Frau)

Anerkennung der Anwälte als Mitarbeiter wenn diese nur einen hauptsächlichen 'Arbeitgeber' haben (wie in Frankreich), Mutterschaftsschutzhöherhöhung (auf 8 Monate), Konventionierungen mit ganztägige Kitas und Tagesstätten, Beiträge für Kitas und Tagesstätte sowie für Sommeraktivitäten der Kinder im Kindergarten und Volksschulalter indem darauf geachtet wird, dass dieselben Honorare/Entschädigungen verlangt und bezahlt werden (Frau)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Servizi e strumenti conciliativi (2)*

Servizi a disposizione delle famiglie (uomo)

Offrire servizi per l'assistenza ai figli (uomo)

Asilo tutto l'anno, organizzazione accudimento figli, divieto di tenere udienze nel pomeriggio (uomo)

Maggiore assistenza pubblica nella gestione dei figli/familiari (uomo)

Maggiore flessibilità in tempi, luoghi di esercizio della professione e orari (uomo)

Rendendo possibile alle donne con figli che lo desiderano lavorare quanto gli uomini, creando strutture in grado di sostenerle nella cura dei figli (uomo)

offrendo servizi alla famiglia che lascino più libertà organizzativa nel lavoro (uomo)

Istituire servizi in grado di supportare le famiglie (uomo)

Attenta calendarizzazione delle udienze (uomo)

Con aiuti nella gestione della famiglia e dei figli, che permetterebbe alle donne di dedicarsi al lavoro al pari degli uomini (uomo)

Creazione di migliori condizioni di conciliazione tra lavoro e vita familiare (assistenza all'infanzia, assistenza agli anziani) (uomo)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *No alla segregazione orizzontale e verticale*

Abbattere le convinzioni sociali per cui l'avvocato uomo è più preparato rispetto ad una donna ed eliminare la convinzione per cui le donne avvocate si occupano di determinate materie (p.e famiglia) perché sono più sensibili (donna)

Organizzando corsi di specializzazione riservati alle avvocate in materie come diritto commerciale, contratti d'impresa, diritto fallimentare... oppure organizzando corsi sulle tecniche di negoziazione per riuscire ad ottenere il pagamento delle prestazioni rese (donna)

Sie müssen die Möglichkeit haben, auch in jenen männerbesetzten Branchen tätig zu sein, wo das Geld zu Hause ist (Gesellschaftsrecht z.B.) (Frau)

Maggiore consapevolezza e scelta di materie più remunerative (uomo)

Valorizzazione della figura professionale femminile nelle cariche istituzionali (donna)

In tanti studi legali ci sono molti collaboratori femminili, ma tutti i partner sono uomini - non capisco perché. La remunerazione femminile sicuramente migliorerebbe se più donne diventassero partner (donna)

Übergang von Mitarbeiterin zu Kanzleiinhaberin/-partnerin (Frau)

In dem sie vermehrt auch als Partner in Anwaltssozietäten aufgenommen werden (Frau)

## Secondo lei, come si potrebbe migliorare la remunerazione femminile nella professione forense? - *Cultura della parità*

Maggiore valorizzazione e supporto del lavoro femminile da parte dei colleghi di sesso maschile, anche di fronte ai clienti; uguale ripartizione degli oneri familiari tra uomo e donna (donna)

Con l'avanzamento culturale sia di molti uomini che di alcune donne e l'abbattimento di stereotipi ancora purtroppo molto attuali sia tra gli uomini che tra le donne (donna)

È compito dei partner degli studi legali assicurare che i collaboratori femminili guadagnino lo stesso stipendio dei collaboratori maschili (donna)

Una maggiore propensione degli uomini alla condivisione del lavoro familiare e casalingo consentirebbe alle donne di esercitare al meglio la professione con un miglioramento di immagine anche nei confronti dei clienti (donna)

Iniziando a dare lo stesso peso alla professionalità di entrambi i sessi (per esempio titolando anche la donna con Avv. e non con "signora" o "dottoressa") (donna)

Es braucht ein Umdenken in der gesamten Gesellschaft. Die Grundhaltung sollte nicht mehr die sein, dass ein Mann eine Familie finanzieren muss und eine Frau hingegen eh einen Mann hat, der sie mitfinanziert. Bessere Aufteilung der Care-Arbeit (Frau)

mehr Transparenz unter Kollegen und Kolleginnen, auch innerhalb derselben Kanzlei (Frau)

Serve un cambio culturale nella gente ed un cambio di abitudini negli studi (più ore in studio per le avvocate, più ore a casa per i colleghi maschi) (uomo)

Fortbildung bzw. Coaching in diesem Sektor u.a. durch Aufzeigen der Beispiele von anderen Kolleg/Innen (Frau)

Investendo nella formazione sulle pari opportunità (uomo)

Formazione specifica obbligatoria per sensibilizzare i colleghi uomini a rispettare le colleghe madri nel contesto lavorativo (uomo)

# Nel nostro Ordine cala il numero degli/delle iscritti/e. Quali pensa siano le ragioni di questo fenomeno? Vorrebbe aggiungere qualcosa sul tema dell'abbandono della avvocatura? - *Proposte*

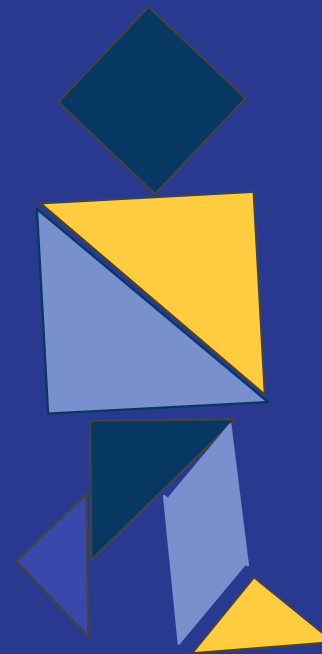
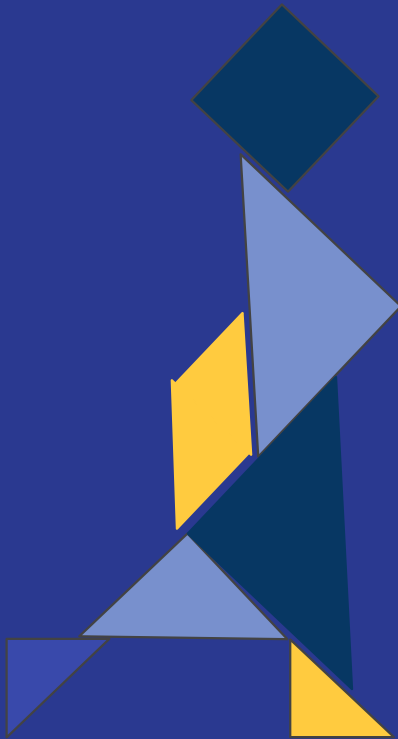
Le attività di sostegno vengono pubblicizzate, ma concretamente non sono utili: non servono sostegni ad apertura di studi od altro, ma contributi e sostegni non di facciata che consentano di conciliare effettivamente e senza penalizzazioni la famiglia con la professione. Si parte dalla sensibilizzazione dei colleghi maschi (spesso i titolari degli studi) a seri contributi economici a sostegno della maternità (non elemosine). Altrimenti è ovvio che il lavoro dipendente è più attrattivo (donna)

Der Beruf ist nicht mehr attraktiv. Es müsste ein Mindesthonorar bereits beim Praktikum anerkannt werden (mindestens 500 Euro). Sogar ein Handwerkerlehrling im Alter von 16 Jahren hat Anrecht auf 700€ plus Einzahlung der Beträge. Praktikanten werden sehr oft auch für die Ausübung der Sekretariatsarbeit eingestellt zumal diese eine billige Hilfskraft darstellen. Wieso sollen diese dann nicht bezahlt werden? Es sollte bei der Anwaltskammer Bozen auch eine Person zur Verfügung gestellt werden (so wie bei einem Patronat) die den Freiberuflern auch erklären kann, welche Beiträge und Zuschüsse es für Anwälte gibt (Familiengeld, assegno unico usw.). Gegebenenfalls könnte es eine Konventionierung mit einem Patronat geben. (Frau)

Per ridurre l'abbandono si potrebbero favorire maggiormente l'incontro tra domanda e offerta, cercando di comprendere nel mondo delle imprese quali sono gli ambiti più richiesti o quelli innovativi. Segnalo a tal riguardo le iniziative adottate dalla Commissione Giovani Avvocati dell'Ordine di Milano, consistenti, tra le tante, nell'organizzazione di eventi o webinar per individuare e diffondere tra gli iscritti i nuovi settori di tendenza (IT)

Occorre ampliare l'orizzonte dell'Avvocatura, specie in taluni ambiti, essenziali per la Comunità sociale tutta. Mi riferisco all'ambiente, per il quale sarebbe auspicabile l'introduzione in ogni provincia (ovviamente su base legislativa ordinaria: cfr. infra) della figura del difensore civico dei beni demaniali ed ambientali, dotato fra l'altro dei poteri di iniziativa penale per i reati ambientali e contro la pubblica amministrazione (non si gridi qui allo scandalo! E' noto che la nostra Carta fondamentale prevede bensì l'obbligatorietà dell'azione penale in capo al PM ma non prevede per nulla l'esclusività dell'azione penale in capo al medesimo PM (Cass. S.U., docet) (uomo)

# Appendice



# Il campione - su iscritte/i al 25/03/2024

| Genere              |            |                |  |                     |            |                |  | Tasso di risposta |
|---------------------|------------|----------------|--|---------------------|------------|----------------|--|-------------------|
| v.a.                |            |                |  | %                   |            |                |  | %                 |
|                     | Iscritte/i | Intervistate/i |  |                     | Iscritte/i | Intervistate/i |  |                   |
| donne               | 435        | 179            |  | donne               | 40,5       | 52,6           |  | 41,1              |
| uomini              | 639        | 158            |  | uomini              | 59,5       | 46,5           |  | 24,7              |
| altro/ non risponde |            | 3              |  | altro/ non risponde | 0          | 0,9            |  |                   |
| totale              | 1074       | 340            |  | totale              | 100        | 100            |  | 31,7              |
|                     |            |                |  |                     |            |                |  |                   |
| <b>Ruolo</b>        |            |                |  |                     |            |                |  |                   |
| v.a.                |            |                |  | %                   |            |                |  |                   |
|                     | Iscritte/i | Intervistate/i |  |                     | Iscritte/i | Intervistate/i |  |                   |
| avvocate/i          | 927        | 279            |  | avvocate/i          | 86,3       | 82,1           |  | 30,1              |
| praticanti          | 147        | 51             |  | praticanti          | 13,7       | 15,0           |  | 34,7              |
| non risponde        |            | 10             |  | non risponde        | 0          | 2,9            |  |                   |
| totale              | 1074       | 340            |  | totale              | 100        | 100            |  | 31,7              |

# Riferimenti bibliografici

AIGA (2023) *1° rapporto AIGA sulla giovane avvocatura anno 2023*

Alacevich F., Bellini A., Tonarelli A. (2017) *Una professione plurale. Il caso dell'avvocatura fiorentina*, Studi e saggi; 175, Firenze University Press, Firenze

ASTAT (2024) Opinioni sulla parità di genere - Marzo 2024, *ASTAT info* 21

Bianchi Riva R., Spaccapelo, C. (2023) *Parità di genere e professioni legali. Una lunga storia...* Milano University Press

Cassa Forense (2022) *Rapporto sull'avvocatura 2022. Attualità e prospettive future*

Cassa Forense (2022) *I numeri dell'avvocatura 2022*

Censis (2023) *Rapporto sull'avvocatura 2023. L'Avvocatura oltre la crisi, prospettive di crescita della professione*, Cassa Forense

Censis (2024) *Rapporto sull'avvocatura 2024. Il passo dell'innovazione e una ripresa da consolidare*, Cassa Forense

Comitato Pari Opportunità di Treviso (2014) *Risultati del questionario in tema di Pari Opportunità sottoposto agli iscritti all'Ordine degli Avvocati di Treviso*

Li Vigni I. (2019) *Questione di genere nell'avvocatura*, *Lavoro Diritti Europa* 2019/3

FBK-IRVAPP (2022) *L'impatto della declinazione di genere del titolo professionale in avvocatura: un caso studio tra gli ordini professionali della Provincia di Trento*, Rapporto di ricerca

Fondazione Luigi Einaudi (2023) *Studio sulla monocommittenza tra gli avvocati*, Cassa Forense

Report a cura di/von:

**Letizia Caporusso** - [letizia.caporusso@unitn.it](mailto:letizia.caporusso@unitn.it)

**Anna Ress** - [anna.ress@unitn.it](mailto:anna.ress@unitn.it)

Centro Studi Interdisciplinari di Genere

Università degli Studi di Trento

Su incarico di/Im Auftrag von :

Comitato per le Pari Opportunità - Komitee für Chancengleichheit

Ordine degli avvocati di Bolzano- Rechtsanwaltskammer Bozen

Novembre - November 2024

